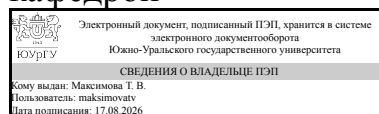


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий выпускающей
кафедрой



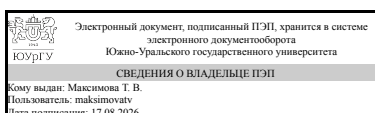
Т. В. Максимова

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.П0.13.01 Кросскультура
для направления 38.03.01 Экономика
уровень Бакалавриат
профиль подготовки Международная экономика и торговля
форма обучения очная
кафедра-разработчик Менеджмент

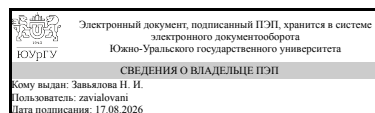
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утверждённым приказом Минобрнауки от 12.08.2020 № 954

Зав.кафедрой разработчика,
к.экон.н., доц.



Т. В. Максимова

Разработчик программы,
старший преподаватель



Н. И. Завьялова

1. Цели и задачи дисциплины

Цель изучения дисциплины: Формирование кросскультурного подхода к ведению бизнеса в современных условиях глобализации в целях повышения эффективности управленческой деятельности, развитию навыков делового сотрудничества в условиях кросс-культурной среды и применение полученных знаний на практике.

Задачи изучения дисциплины: - ознакомление с содержанием и категориальным аппаратом учебного курса; - усвоение основных теоретических концепций кросскультурного менеджмента; - формирование понимания основных причин кросскультурных барьеров и пути их преодоления; - изучение факторов, определяющих стили управления в межкультурном контексте; - формирование у слушателей понимания межкультурных особенностей коммуникаций; - изучение специфики национальных стилей управления .

Краткое содержание дисциплины

Дисциплина «Кросскультура» относится к профессиональному циклу .В рамках дисциплины овладев теоретическими и практическими знаниями в области кросскультурного менеджмента, студент сможет активно реализовывать адекватные управленческие решения для повышения эффективности деятельности компании, а также использовать полученные знания в своей научно-исследовательской деятельности. Дисциплина основана на изучении межкультурной коммуникации, международного менеджмента, психологии общения.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	Знает: - особенности кросскультурного подхода к ведению бизнеса в современных условиях глобализации в целях повышения эффективности управленческой деятельности; - основные причины кросскультурных барьеров и пути их преодоления; - кросскультурные различия отдельных стран и регионов и факторы их определяющие Умеет: - воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах; - работать в малых группах по решению конкретных ситуаций (case-studies) по актуальным проблемам кросскультурного взаимодействия Имеет практический опыт: - выстраивания кросскультурной коммуникации с учетом межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах
ПК-9 Способен осуществлять деятельность по планированию и организации внешнеэкономической деятельности	Знает: - социокультурные факторы, оказывающие влияние на реализацию внешнеэкономической деятельности на том или

предприятия и контролировать ее выполнение	ином географическом рынке; - формы и методы осуществления кросскультурного взаимодействия с партнерами из иной национальной и культурной среды Умеет: - планировать мероприятия внешнеэкономической деятельности с учетом национальных особенностей управления и факторов, их определяющих; - анализировать эффективность установления кросскультурных коммуникаций и процедуры ведения переговоров с партнерами в рамках реализации внешнеэкономической деятельности Имеет практический опыт: - ведения переговоров в различных национальных культурах в целях реализации внешнеэкономической деятельности; - контроля установления кросскультурных коммуникаций и разрешения кросскультурных конфликтов в рамках реализации внешнеэкономической деятельности и с учетом национальной культуры отдельных географических рынков
--	---

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Нет	Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации, Деловой иностранный язык, Глобальный маркетинг, Деловые переговоры, Международная торговля, Философия, Организация и техника внешнеторговых операций, Производственная практика (преддипломная) (8 семестр)

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Нет

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 з.е., 144 ч., 56,5 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра

		1
Общая трудоёмкость дисциплины	144	144
Аудиторные занятия:	48	48
Лекции (Л)	32	32
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	16	16
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа (СРС)	87,5	87,5
Подготовка к текущему контролю	34	34
Подготовка к промежуточному контролю	14	14
Семестровое задание	39,5	39,5
Консультации и промежуточная аттестация	8,5	8,5
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	диф.зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Кросскультурный менеджмент условиях глобализации мировой экономики	6	4	2	0
2	Кросскультурные коммуникации. Особенности делового общения и этикета в различных культурах	12	8	4	0
3	Подходы к классификации национальных деловых культур. Параметры культурных различий	16	10	6	0
4	Понятие, сущность и роль национальной культуры в международном бизнесе	8	6	2	0
5	Преодоление кросс- культурных конфликтов в управлении организацией	6	4	2	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Кросскультурный менеджмент как отрасль знания и особый вид деятельности. Предмет кросскультурного менеджмента.	2
2	1	История возникновения кросскультурного управления. Методологические принципы кросскультуры. Основные трудности, возникающие при управлении поликультурными коллективами	2
3	2	Кросскультурные коммуникации и факторы на них влияющие. Теории международных коммуникаций.	2
4	2	Причины нарушения межкультурных коммуникаций. Ловушка восприятия. Различия в стереотипах оценки. Семантические и технические нарушения в коммуникации	2
5-6	2	Особенности делового общения и этикета в разных культурах. Бизнес-протокол и этикет в глобальном масштабе. Особенности ведения деловых переговоров в условиях различных культур	4
7	3	Модели кросс-культурного поведения в бизнесе и типы национальных деловых культур. Параметры деловой культуры: отношение к времени, отношение к природе, межличностные отношения, отношение к информации, отношение к власти. Концепции культуры в организационных исследованиях	2

		Э.Холла, Р.Льюиса	
8-9	3	Концепция национально- культурных различий Г.Хофстеде: коллективизм и индивидуализм, высокая и низкая дистанции власти, мужественность и женственность, избегание неопределенности.	4
10-11	3	Концепции культуры в организационных исследованиях Ф.Тромпенаарса. Понятие "культурный синдром" Г. Триандиса. Классификация деловых культур по Р. Гестеланду. Особенности культурного поведения различных национальностей, которые могут быть причиной неудачных коммуникаций и сорвавшихся переговоров. Теория ценностных ориентаций Ф. Клакхона и Ф. Стробека.	4
12-13	4	Влияние культуры на стратегию и структуру компании, модели организационного поведения, управления и лидерства. Воздействие национальной деловой культуры на управление компанией и людьми. Типы корпоративных культур.	4
14	4	Страновой анализ и менеджмент. Функции управления персоналом. Национальный менталитет как источник сравнительных преимуществ в условиях глобальной конкуренции.	2
15-16	5	Сущность кросс-культурных конфликтов и причины их возникновения. Методы диагностики и анализа конфликтов. Подходы к разрешению кросс-культурных конфликтов. Особенности конфликтов, возникающих в деятельности международных корпораций , работающих с зарубежными партнерами. Развитие навыков кросс-культурной компетентности	4

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Современные тенденции развития международного бизнеса. Эволюция представлений о кросс-культурном менеджменте: от управления культурными различиями к когнитивному менеджменту в условиях глобализирующейся мировой экономики	2
2	2	Кросс-культурные коммуникации и навыки ведения переговоров в международном контексте. Проблемы кросс-культурной коммуникации в профессиональной деятельности. Виды и формы кросс-культурной коммуникации в современном мире	2
3	2	Невербальные каналы коммуникации. Проксемика, такесика, кинесика. Результаты межкультурной коммуникации	2
4	3	Практическое исследование «Измерение культурных особенностей организации» по методике г. Хофстеда. Расчет индексов: дистанции власти, коллективизм-индивидуализм, мужественность-женственность, принятие неопределенности, долгосрочная-краткосрочная ориентация.	2
5-6	3	Сравнительный анализ деловых культур. Концепции культуры в организационных исследованиях Ф.Тромпенаарса, Э.Холла, Э.Шейна, Р.Льюиса. Метод „Культурного ассимилятора"	4
7	4	Менеджмент как национально-культурное явление. Американская модель менеджмента. Менеджмент в Японии и Юго-Восточной Азии. Менеджмент в Европе. Менеджмент в международной корпорации. Кросс-культурные проблемы менеджмента	2
8	5	Алгоритм анализа и решения кросскультурных конфликтов. Особенности конфликтов, возникающих в деятельности международных корпораций, работающих с зарубежными партнерами. . Структура конфликта: ценности, отношения, информация, интересы	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Подготовка к текущему контролю	1. Багана, Ж. Основы теории межкультурной коммуникации : учебное пособие / Ж. Багана, Н. И. Дзенс, Ю. Н. Мельникова. — 2-е изд., стер. — Москва : ФЛИНТА, 2017. — 308 с. — ISBN 978-5-9765-2813-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/92727 2. Покровская, В. В. Внешнеэкономическая деятельность [Текст] учебник для вузов по специальности 060600(080102) "Мировая экономика" В. В. Покровская ; Высшая шк. экономики (нац. исслед. ун-т). - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2015. - 731 с. ил. 3. Холден, Н. Д. Кросс-культурный менеджмент. Концепция когнитивного менеджмента [Текст] учеб. пособие для вузов по направлению 521500 "Менеджмент", специальностям 350400 "Связи с общественностью", 350700 "Реклама" Н. Д. Холден. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005. - 363 с.	1	34
Подготовка к промежуточному контролю	1. Crossculture /Кросскультура. Methodological guidelines / методические указания/ Составитель Завьялова Н.И., Челябинск, 2022 2. Кросс-культурный менеджмент Текст учебник для вузов по экон. направлениям и специальностям С. П. Мясоедова, Л. Г. Борисова ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте Рос. Федерации 3. Кросс-культурный менеджмент : учебное пособие / Д. В. Запорожец, А. В. Назаренко, Д. С. Кенина [и др.]. — Ставрополь : СтГАУ, 2018. — 88 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/141598» (Кросс-культурный менеджмент : учебное пособие / Д. В. Запорожец, А. В. Назаренко, Д. С. Кенина [и др.]. — Ставрополь : СтГАУ, 2018. — 88 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/141598 (дата	1	14

	обращения: 15.05.2023). — Режим доступа: для авториз. пользователей. — С. 1.).		
Семестровое задание	1. Crossculture /Кросскультура. Methodological guidelines / методические указания/ Составитель Завьялова Н.И., Челябинск, 2022 2. Багана, Ж. Основы теории межкультурной коммуникации : учебное пособие / Ж. Багана, Н. И. Дзенс, Ю. Н. Мельникова. — 2-е изд., стер. — Москва : ФЛИНТА, 2017. — 308 с. — ISBN 978-5-9765-2813-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/92727 » (Багана, Ж. Основы теории межкультурной коммуникации : учебное пособие / Ж. Багана, Н. И. Дзенс, Ю. Н. Мельникова. — 2-е изд., стер. — Москва : ФЛИНТА, 2017. — ISBN 978-5-9765-2813-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/92727 (дата обращения: 15.05.2023). — Режим доступа: для авториз. пользователей. — С. 3.). 3. Голоусова, Е. С. Кросс-культурный менеджмент = Cross-cultural management : учебное пособие / Е. С. Голоусова. — Екатеринбург : УрФУ, 2017. — 76 с. — ISBN 978-5-7996-2189-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/169934	1	39,5

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	1	Текущий контроль	КРМ 1. Эссе	1	12	Обучающиеся должны представить научно-публицистический очерк, по заданной преподавателем структуре (введение, основная часть, заключение). Объем эссе не более 3 печатных страниц, оригинальность не менее	дифференцированный зачет

					75%. Критерии оценки: 1. Соответствие эссе выбранной теме 1.1 Содержание текста соответствует теме – 1 балл; 1.2 Четко сформулирован тезис, соответствующий теме эссе – 1 балл; 1.3 Приводится только описание понятий и терминов, отсутствует тезис, соответствующий теме эссе — 0 баллов; 1.4 Путанный пересказ отдельных событий, без вывода и обобщений – 0 баллов; 1.5 Пространственные отступления не по теме – 0 баллов. 1.6 Содержание текста не соответствует теме – 0 баллов; Максимальный балл 2 2. Соблюдена заданная структура эссе 2.1 Наличие введения -1 балл; 2.2 Наличие основной части – 1 балл, 2.3 Наличие заключения – 1 балл; 2.4 Случайное расположение материала, отсутствие связи между частями – 0 баллов Максимальный балл 3 3. Аргументация своей точки зрения с опорой на факты общественной жизни и личный социальный опыт 3.1 Приведены аргументы своей точки зрения – 2 балл; 3.2 Приведены факты из общественной жизни – 1 балл; 3.3 Приведены факты из личного или социального опыта – 1 балл; 3.4 Не приведены аргументы своей точки зрения – 0 баллов. 3.5 Не указаны примеры — 0 баллов. Максимальный балл 4	
--	--	--	--	--	---	--

						4. Анализ и оценка информации 4.1 Используются приемы сравнения и обобщения для анализа взаимосвязи понятий и явлений – 1 балл; 4.2 Объясняются альтернативные взгляды на рассматриваемую проблему – 1 балл; 4.3Приводятся различные точки зрения и их личная оценка – 1 балл; 4.4 Отсутствуют различные точки зрения и их личная оценка – 0 баллов. Максимальный балл 3 Максимальное количество баллов – 12	
2	1	Текущий контроль	КРМ 2. Межкультурная коммуникация	1	10	1.1 Студент представил ответ на три вопроса из первой части, в ответе отражена собственная позиция - 3 балла; 1.2 Студент представил ответ на два вопроса из первой части, в ответе отражена собственная позиция - 2 балла; 1.3 Студент представил ответ на один вопрос из первой части, в ответе отражена собственная позиция - 1 балл; 1.4 Студент ответил на три (два) вопроса, но в ответе не отражена собственная позиция – общие данные из интернета – 1 балл; 1.3 Студент не предоставил ответ ни на один вопрос - 0 баллов 2.1 В ответе на второй вопрос (письмо) студент перечисляет аспекты иностранной культуры, которые необходимо изучить; уточняет страну, по которой собирает информацию; вопросы отражают глубину исследования - 4 балла 2.2 В ответе на второй вопрос (письмо) студент перечисляет аспекты	дифференцированный зачет

					иностранной культуры, которые необходимо изучить; отражают глубину исследования, но не уточняет страну, по которой собирает информацию; вопросы - 3 балла 2.3 В ответе на второй вопрос (письмо) студент перечисляет аспекты иностранной культуры, которые необходимо изучить - 2 балла 2.4 В ответе на второй вопрос (письмо) студент не перечисляет аспекты иностранной культуры, которые необходимо изучить, но уточняет страну - 1 балл 2.5 Ответ на второй вопрос отсутствует– 0 баллов 3.1 Структура письма (ответ на второе задание) содержит наименование адресата, тему, приветствие и подпись (заключительная часть) - 3 балла 3.2 Структура письма (ответ на второе задание) частично соответствует деловой переписки - 2 балла 3.3 Ответ на вторую часть представлен не в виде письма, а в виде текста- 1 балл 3.4 Студент не представил ответ на вторую часть задания - 0 баллов		
3	1	Текущий контроль	КРМ 3. Культурный ассимилятор	1	10	1.1 Студент сформулировал ситуацию, в которой проявляются либо значительные, либо наиболее значимые, ключевые различия между культурами - 2 балла; 1.2 Студент сформулировал ситуацию, в которой не проявляются различия между культурами- 1 балла; 1.3 Студент не сформулировал ситуацию, в которой проявляются либо значительные, либо	дифференцированный зачет

					наиболее значимые, ключевые различия между культурами - 0 баллов 2.1 Приведенная ситуация сопровождается вопросом о причине конфликтного взаимодействия ее персонажей, четырем вариантами ответов - 4 балла 2.2 Приведенная ситуация сопровождается вопросом о причине конфликтного взаимодействия ее персонажей, тремя вариантами ответов - 3 балла 2.3 Приведенная ситуация сопровождается вопросом о причине конфликтного взаимодействия ее персонажей, двумя вариантами ответов - 2 балла 2.4 Приведенная ситуация сопровождается вопросом о причине конфликтного взаимодействия ее персонажей, одним вариантом ответа- 1 балл 2.5 Приведенная ситуация не сопровождается вопросом о причине конфликтного взаимодействия ее персонажей, нет вариантов ответа – 0 баллов 3.1 Представлены разъяснения о том, на основе каких особенностей культур действовали персонажи ситуации, разъяснения даны по четырем вариантам ответа - 4 балла 3.2 Представлены разъяснения о том, на основе каких особенностей культур действовали персонажи ситуации, разъяснения даны по трем вариантам ответа - 3 балла 3.3 Представлены разъяснения о том, на	
--	--	--	--	--	--	--

						основе каких особенностей культур действовали персонажи ситуации, разъяснения даны по двум вариантам ответа - 2 балла 3.4 Представлены разъяснения о том, на основе каких особенностей культур действовали персонажи ситуации, разъяснения даны по одному варианту ответа - 1 балл 3.5 Не представлены разъяснения о том, на основе каких особенностей культур действовали персонажи ситуации – 0 баллов.	
4	1	Текущий контроль	Семестровое задание	2	15	1.1 Использование материалов из дополнительных источников, интернет ресурсов – 2 балла; 1.2 Использование материалов только из одного ресурса: из дополнительных источников, интернет ресурсов – 1 балла 1.3 Студент не использовал материал из дополнительных источников и ресурсов – 0 баллов. 2.1 Презентация и доклад соответствуют структуре задания – 2 балла 2.2 Презентация и доклад частично соответствуют структуре задания – 1 балла 2.3 Презентация и доклад полностью не соответствуют структуре задания – 0 баллов 3.1 Оформление презентации (корректно подобраны цвет, шрифт, рисунки, фигуры). Текст читаем – 2 балла 3.2 В оформлении презентации присутствуют ошибки - 1 балл 3.3 Презентация оформлена не качественно, не сочетаются шрифт, цветовая гамма, плохо	дифференцированный зачет

					просматриваются рисунки и таблицы – 0 баллов 4.1 В докладе студент использует примеры из собственной практики (не менее 2х примеров) – 2 балла 4.2 В докладе студент использует примеры из собственной практики (один пример) – 1 балла 4.3 В докладе отсутствуют примеры из собственной практики студента – 0 баллов 5.1 Доклад полностью раскрывает цель, задачи, содержание работы; тема работы глубоко проработана, присутствует авторская позиция – 3 балла 5.2 Доклад частично раскрывает цель и задачи работы; тема работы глубоко проработана, авторская позиция прослеживается – 2 балла 5.3 Доклад частично раскрывает цель и задачи работы, авторская позиция прослеживается – 1 балл 5.4 В докладе отсутствует цель и задачи, отсутствует авторская позиция, тема не проработана – 0 баллов 6.1 В докладе студент придерживается логичности и последовательности изложения- 2 балла 6.2 В докладе присутствуют ошибки в последовательности изложения- 1 балл 6.3 В докладе полностью нарушена логичность и последовательность изложения – 0 баллов 7.1 В ходе презентации студент дает ответ на все дополнительные вопросы – 2 балла 7.2 В ходе презентации	
--	--	--	--	--	--	--

						студент дает ответ на часть дополнительных вопросов – 1 балл 7.3 В ходе презентации студент не дает ответ на дополнительные вопросы – 0 баллов	
5	1	Текущий контроль	КРМ 5. Кейс Параметры культурных различий	1	10	Критерии оценки: 1.1 Студент в ответе на вопрос проанализировал три типологии по оценке культурных различий– 3 балла; 1.2 Студент в ответе на вопрос проанализировал две типологии по оценке культурных различий– 2 балла; 1.3 Студент в ответе на вопрос проанализировал одну типологию по оценке культурных различий– 1 балла; 1.4 Студент в ответе на вопрос не использует типологии – 0 баллов. 2.1 При ответе на вопрос присутствует аргументация по каждому индексу/типу культуры – 4 балла 2.2 При ответе на вопрос аргументация присутствует на часть типов культур (80%) – 3 балла 2.3 При ответе на вопрос аргументация присутствует на часть типов культур (50%) – 2 балла 2.3 При ответе на вопрос аргументация присутствует на часть типов культур (30%) – 1 балл 3.1 Студент корректно определил и обозначил параметры национальных культур (не более 2х ошибок) – 3 балла 3.2 В ответе студента присутствуют ошибки в понимании и содержании параметров национальных культур, 2-4 ошибки – 2 балла 3.3 В ответе присутствуют	дифференцированный зачет

						более четырех ошибок в понимании и содержании параметров национальных культур – 1 балл	
6	1	Текущий контроль	КРМ 6. Тестирование	1	15	Проведение тестирования студентов после изучения разделов дисциплины включает компьютерное тестирование. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся. Тест состоит из 15 вопросов, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 30 минут. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов Максимальное количество баллов за тестирование – 15	дифференцированный зачет
7	1	Промежуточная аттестация	Собеседование по вопросам дисциплины	-	5	В процессе собеседования осуществляется контроль освоения компетенций студентом. Собеседование проводится с целью проверки уровня знаний, умений, приобретенного опыта, понимания студентом основных методов и законов изучаемой дисциплины, возможности дополнительно повысить свой рейтинг. Критерии оценивания: - даны полные, развернутые ответы на заданные вопросы, студент ориентируется в основных категориях курса - 5 баллов; - даны ответы на заданные вопросы, студент ориентируется в основных категориях курса с некоторыми затруднениями - 4 балла;	дифференцированный зачет

					- даны частичные ответы на заданные вопросы, студент имеет затруднения в описании основных категорий курса - 3 балла; - даны поверхностные ответы на заданные вопросы, студент не ориентируется в основных категориях курса - 2 балла; - студент не ответил на большую часть заданных вопросов, имеет существенные затруднения в категориях курса - 1 балл; - студент не ориентируется в основных категориях курса - 0 баллов. Максимальное количество баллов – 5 за задание	
--	--	--	--	--	--	--

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
дифференцированный зачет	На дифференцированном зачете происходит оценивание знаний, умений и приобретенного опыта обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольнорейтинговые мероприятия текущего контроля. При недостаточной и/или не устраивающей студента величине рейтинга ему может быть предложено пройти собеседование с преподавателем по основным разделам дисциплины. В результате складывается совокупный рейтинг студента, который дифференцируется в оценку и проставляется в ведомость, зачетную книжку студента. Отлично: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 85...100 % Хорошо: Величина рейтинга обучающегося дисциплине 75...84 % Удовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 60...74 % Неудовлетворительно: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 0...59 %. Оценка по дисциплине вносится в «Приложение к диплому».	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ						
		1	2	3	4	5	6	7
УК-5	Знает: - особенности кросскультурного подхода к ведению бизнеса в современных условиях глобализации в целях повышения эффективности управленческой деятельности; - основные причины кросскультурных барьеров и пути их преодоления; - кросскультурные различия отдельных стран и регионов и факторы их определяющие	+	+				+	+
УК-5	Умеет: - воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах; - работать в малых группах по решению конкретных ситуаций (case-studies)				+	+		+

	по актуальным проблемам кросскультурного взаимодействия								
УК-5	Имеет практический опыт: - выстраивания кросскультурной коммуникации с учетом межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	++						++	
ПК-9	Знает: - социокультурные факторы, оказывающие влияние на реализацию внешнеэкономической деятельности на том или ином географическом рынке; - формы и методы осуществления кросскультурного взаимодействия с партнерами из иной национальной и культурной среды						+		+
ПК-9	Умеет: - планировать мероприятия внешнеэкономической деятельности с учетом национальных особенностей управления и факторов, их определяющих; - анализировать эффективность установления кросскультурных коммуникаций и процедуры ведения переговоров с партнерами в рамках реализации внешнеэкономической деятельности						+		+
ПК-9	Имеет практический опыт: - ведения переговоров в различных национальных культурах в целях реализации внешнеэкономической деятельности; - контроля установления кросскультурных коммуникаций и разрешения кросскультурных конфликтов в рамках реализации внешнеэкономической деятельности и с учетом национальной культуры отдельных географических рынков						+		+

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

Не предусмотрена

б) дополнительная литература:

1. Яковец, Ю. В. Глобализация и взаимодействие цивилизаций Ю. В. Яковец; Междунар. ин-т П. Сорокина - Н. Кондратьева. - М.: Экономика, 2001. - 345,[1] с. табл.
2. Покровская В. В. Внешнеэкономическая деятельность : учебник для вузов по специальности 060600(080102) "Мировая экономика" / В. В. Покровская ; Высшая шк. экономики (нац. исслед. ун-т). - 2-е изд., перераб. и доп.. - М. : Юрайт, 2015. - 731 с. : ил.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

Не предусмотрены

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Crossculture /Кросскультура. Methodological guidelines / методические указания/ Составитель Завьялова Н.И., У.Босе,; Издательский центр ЮУрГУ, 2022

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Crossculture /Кросскультура. Methodological guidelines / методические указания/ Составитель Завьялова Н.И., У.Босе,; Издательский центр ЮУрГУ, 2022

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Дополнительная литература	Образовательная платформа Юрайт	Бытовая культура и этикет народов мира: межкультурная коммуникация : учебное пособие для среднего профессионального образования / Ю. В. Таратухина [и др.] ; под редакцией Ю. В. Таратухиной, С. Н. Безус. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 265 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10558-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. https://urait.ru/bcode/495464
2	Основная литература	ЭБС издательства Лань	«Лебедева, Н. Ю. Этика бизнеса, корпоративная культура и кросс-культурное управление : учебное пособие / Н. Ю. Лебедева, Е. М. Широнова. — Пермь : ПНИПУ, 2024. — 82 с. https://e.lanbook.com/book/416480
3	Основная литература	Образовательная платформа Юрайт	Мясоедов, С. П. Кросс-культурный менеджмент : учебник для вузов / С. П. Мясоедов, Л. Г. Борисова. — 3-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 314 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02314-5 https://urait.ru/bcode/560297

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Office(бессрочно)
2. ФГАОУ ВО "ЮУрГУ (НИУ)"-Портал "Электронный ЮУрГУ" (<https://edu.susu.ru>)(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Нет

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Зачет	572 (2)	Компьютерная техника с выходом в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду, наборы демонстрационного материала, проектор, маркерная доска
Лекции	572 (2)	Компьютерная техника с выходом в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду, наборы демонстрационного материала, проектор, маркерная доска
Самостоятельная работа студента	568а (2)	Компьютерная техника с выходом в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду, наборы демонстрационного материала
Практические занятия и семинары	572 (2)	Компьютерная техника с выходом в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду, наборы демонстрационного материала, проектор, маркерная доска