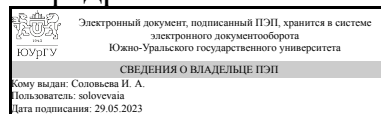


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий выпускающей
кафедрой



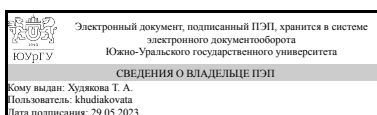
И. А. Соловьева

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.П0.02 Организация, нормирование и оплата труда
для направления 38.03.01 Экономика
уровень Бакалавриат
профиль подготовки Прикладная экономика и финансы
форма обучения очная
кафедра-разработчик Цифровая экономика и информационные технологии

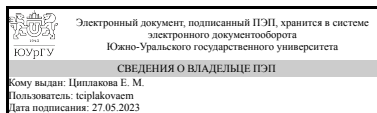
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утверждённым приказом Минобрнауки от 12.08.2020 № 954

Зав.кафедрой разработчика,
Д.Экон.Н., доц.



Т. А. Худякова

Разработчик программы,
к.Экон.Н., доцент



Е. М. Циплакова

1. Цели и задачи дисциплины

Цель учебной дисциплины совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области организации, нормировании, регламентации и оплаты труда на предприятии. Содержание курса соответствует актуальным требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования. Для студентов высших учебных заведений. Задачи учебной дисциплины: - сформировать практические навыки по установлению различных форм организации, нормированию, регламентации и оплате труда в рамках управления организацией - сформировать практические навыки по классификации затрат рабочего времени производственного и управленческого персонала - рассмотреть методики изучения затрат рабочего времени при помощи фотографии рабочего дня, хронометража, а также метода моментного наблюдения - изучить методы нормирования, организации и оплаты труда и расчета трудовых норм.

Краткое содержание дисциплины

Дисциплина "Организация, нормирование и оплата труда" изучает организацию труда, нормирование труда, организация оплаты труда на предприятии, системы мотивационных и компенсационных выплат, формирование системы оплаты труда на предприятии, особенности оплаты труда на предприятии.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-2 Способен формировать хозяйственные планы и планы финансово-экономического развития организации, проводить экономический анализ хозяйственной деятельности организации, использовать полученные сведения для принятия управленческих решений	Знает: понятийный аппарат организации, нормирования и оплаты труда; положения и теоретические основы исследования и оптимизации трудовых процессов, норм труда и систем оплаты; особенности и отличительные признаки используемых на практике перспективных систем организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях; профессиональные требования к разработке норм и нормативов по труду Умеет: обобщать и систематизировать источники экономической, организационно-технологической, психофизиологической, социальной и управленческой информации для обоснования эффективной системы организации, нормирования и оплаты труда; давать самостоятельную оценку эффективности использования рабочего времени на предприятиях; разрабатывать и осуществлять комплекс организационных мероприятий по повышению эффективности труда; разрабатывать нормы и нормативы по труду, положения по оплате и стимулированию труда Имеет практический опыт: поиска информации

	для анализа организации труда, качества применяемых на предприятиях норм и систем оплаты труда; разработки системы оплаты труда на предприятии; проектирования рациональной организации труда на предприятии; оптимизации норм и систем оплаты труда
--	--

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Нет	Экономика отрасли, Внутрифирменное планирование, Управленческий учет, Экономический анализ

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Нет

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 54,25 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		3
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия:</i>	48	48
Лекции (Л)	32	32
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	16	16
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	53,75	53,75
Выполнение контрольных заданий, как подготовка к практическим работам	31,75	31.75
Подготовка к зачету	22	22
Консультации и промежуточная аттестация	6,25	6,25
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Производственный процесс и рабочее время	4	2	2	0

2	Производительность труда	4	2	2	0
3	Разделение и кооперация труда	4	2	2	0
4	Организация и обслуживание рабочих мест	4	2	2	0
5	Условия труда. Режимы труда и отдыха	4	2	2	0
6	Изучение затрат рабочего времени	4	2	2	0
7	Нормы и нормативные материалы по труду. Методы нормирования труда	4	2	2	0
8	Теоретические основы оплаты труда. Тарифное нормирование труда	4	2	2	0
9	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии	2	2	0	0
10	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда. Система договорного регулирования оплаты труда	2	2	0	0
11	Разработка системы премирования на предприятии. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда	2	2	0	0
12	Формирование системы оплаты труда на предприятии	2	2	0	0
13	Бестарифная система оплаты труда	2	2	0	0
14	Особенности оплаты труда различных категорий персонала	2	2	0	0
15	Гибкая тарифная система	2	2	0	0
16	Система критериев оценки работы персонала	2	2	0	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Производственный процесс и рабочее время	2
2	2	Производительность труда	2
3	3	Разделение и кооперация труда	2
4	4	Организация и обслуживание рабочих мест	2
5	5	Условия труда. Режимы труда и отдыха	2
6	6	Изучение затрат рабочего времени	2
7	7	Нормы и нормативные материалы по труду. Методы нормирования труда	2
8	8	Теоретические основы оплаты труда. Тарифное нормирование труда	2
9	9	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии	2
10	10	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда. Система договорного регулирования оплаты труда	2
11	11	Разработка системы премирования на предприятии. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда	2
12	12	Формирование системы оплаты труда на предприятии	2
13	13	Бестарифная система оплаты труда	2
14	14	Особенности оплаты труда различных категорий персонала	2
15	15	Гибкая тарифная система	2
16	16	Система критериев оценки работы персонала	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Производственный процесс и рабочее время	2
2	2	Производительность труда	2

3	3	Разделение и кооперация труда	2
4	4	Организация и обслуживание рабочих мест	2
5	5	Условия труда. Режимы труда и отдыха	2
6	6	Изучение затрат рабочего времени	2
7	7	Нормы и нормативные материалы по труду. Методы нормирования труда	2
8	8	Теоретические основы оплаты труда. Тарифное нормирование труда	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Выполнение контрольных заданий, как подготовка к практическим работам	ПУМД	3	31,75
Подготовка к зачету	ПУМД	3	22

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	3	Текущий контроль	Тестирование по разделам дисциплины	1	5	При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Количество вопросов, формируемых компьютером самостоятельно - 40. Время, отводимое на тестирование 60 минут. Максимальное количество баллов, которые может получить обучающийся за прохождение тестирования - 5. 5 баллов: Студент правильно ответил на 85-100% вопросов теста (35-40 верных ответов). 4 балла: Студент правильно ответил на 74-84% вопросов теста (30-34 верных ответа). 3 балла: Студент правильно ответил на 60-73% вопросов теста (24-30 верных	зачет

						ответов). 2 балла: Студент правильно ответил на 60-50% вопросов теста (20-23 верных ответов). 1 балл: Студент правильно ответил на 50-40% вопросов теста (15-19 верных ответов). 0 баллов: Студент правильно ответил менее, чем на 40% теста (14 и менее верных ответов).	
2	3	Текущий контроль	Тестирование по разделам дисциплины	1	5	При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Количество вопросов, формируемых компьютером самостоятельно - 40. Время, отводимое на тестирование 60 минут. Максимальное количество баллов, которые может получить обучающийся за прохождение тестирования - 5. 5 баллов: Студент правильно ответил на 85-100% вопросов теста (35-40 верных ответов). 4 балла: Студент правильно ответил на 74-84% вопросов теста (30-34 верных ответа). 3 балла: Студент правильно ответил на 60-73% вопросов теста (24-30 верных ответов). 2 балла: Студент правильно ответил на 60-50% вопросов теста (20-23 верных ответов). 1 балл: Студент правильно ответил на 50-40% вопросов теста (15-19 верных ответов). 0 баллов: Студент правильно ответил менее, чем на 40% теста (14 и менее верных ответов).	зачет
3	3	Текущий контроль	Решение задач	1	5	В процессе проведения практических занятий и семинаров осуществляется контроль выполнения заданий и самостоятельной работы студента. Решение практических задач осуществляется с целью проверки уровня знаний, умений, владений, понимания студентом основных методов и законов изучаемой теории при решении конкретных практических задач, умения применять на практике полученные знания. Студенту выдается условие задачи, решение которой он излагает письменно (в электронном виде) и загружает в электронную среду (ЮУрГУ 2.0). Время,	зачет

					отводимое на задания – 90 мин. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Максимальное количество баллов – 5 за задание . Критерии оценивания: - задание выполнено в полном объеме, решены все задачи (5), имеют место несущественные ошибки, которые не влияют на результат, качественно оформлено -5 баллов; - задание выполнено не полностью, решены 4 задачи, имеют место несущественные, нерелевантные ошибки, оформлено не качественно - 4 балла; - задание выполнено поверхностно, решены 3 задачи, имеют место релевантные ошибки , оформлено некачественно - 3 балла; - задание выполнено на 50%, решены 2 задачи, имеют место грубые экономические ошибки в расчетах, оформлено некачественно - 2 балла; - задание выполнено на 40%, решена 1 задача, имеют место грубые экономические ошибки в расчетах, не оформлено должным образом - 1 балл; - задание не выполнено - 0 баллов.	
4	3	Текущий контроль	Решение задач	1	5 При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Количество вопросов, формируемых компьютером самостоятельно - 40. Время, отводимое на тестирование 60 минут. Максимальное количество баллов, которые может получить обучающийся за прохождение тестирования - 5. 5 баллов: Студент правильно ответил на 85-100% вопросов теста (35-40 верных ответов). 4 балла: Студент правильно ответил на 74-84% вопросов теста (30-34 верных ответа). 3 балла: Студент правильно ответил на 60-73% вопросов теста (24-30 верных ответов). 2 балла: Студент правильно ответил на 60-50% вопросов теста (20-23 верных ответов). 1 балл: Студент правильно ответил на 50-40% вопросов теста (15-19 верных ответов).	зачет

					0 баллов: Студент правильно ответил менее, чем на 40% теста (14 и менее верных ответов).	
5	3	Промежуточная аттестация	Итоговый тест	-	2 При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Количество вопросов, формируемых компьютером самостоятельно - 40. При недостаточной и/или не устраивающей студента величине рейтинга ему может быть предложено пройти тестирование по основным разделам дисциплины. Время, отводимое на тестирование 60 минут. Максимальное количество баллов, которые может получить обучающийся за прохождение тестирования - 2. 2 балла - если ответил верно на 24-30 вопросов, зачтено 1 балл - если ответил на 15-19 вопросов верно, не зачтено	зачет

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
зачет	На зачете происходит оценивание знаний, умений и приобретенного опыта обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля. При недостаточной и/или не устраивающей студента величине рейтинга ему может быть предложено пройти собеседование с преподавателем по основным разделам дисциплины. В результате складывается совокупный рейтинг студента, который позволяет получить зачет по дисциплине, который проставляется в ведомость, зачетную книжку студента. Зачтено: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 60% и более. Не зачтено: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 0...59 %.	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ KM				
		1	2	3	4	5
ПК-2	Знает: понятийный аппарат организации, нормирования и оплаты труда; положения и теоретические основы исследования и оптимизации трудовых процессов, норм труда и систем оплаты; особенности и отличительные признаки используемых на практике перспективных систем организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях; профессиональные требования к разработке норм и нормативов по труду	+	+	+	+	+
ПК-2	Умеет: обобщать и систематизировать источники экономической, организационно-технологической, психофизиологической, социальной и управленческой информации для обоснования эффективной системы организации, нормирования и оплаты труда; давать самостоятельную оценку	+	+	+	+	+

	эффективности использования рабочего времени на предприятиях; разрабатывать и осуществлять комплекс организационных мероприятий по повышению эффективности труда; разрабатывать нормы и нормативы по труду, положения по оплате и стимулированию труда					
ПК-2	Имеет практический опыт: поиска информации для анализа организации труда, качества применяемых на предприятиях норм и систем оплаты труда; разработки системы оплаты труда на предприятии; проектирования рациональной организации труда на предприятии; оптимизации норм и систем оплаты труда	++	++	++	++	++

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Организация, нормирование и оплата труда [Текст] учеб. пособие для экон. специальностей А. С. Головачев и др.; под общ. ред. А. С. Головачева. - 4-е изд., испр. - Минск: Новое знание, 2008. - 605 с.
2. Генкин, Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях [Текст] учеб. для вузов по специальности 060800 "Экономика и упр. на предприятии (по отраслям)" Б. М. Генкин. - 5-е изд., изм. и доп. - М.: Норма, 2008. - 480 с. ил.
3. Чистякова, М. Ф. Организация, нормирование и оплата труда [Текст] учеб. пособие по курсовой работе М. Ф. Чистякова, Е. М. Циплакова ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Каф. Экономика и упр. проектами ; ЮУрГУ. - Челябинск: Издательство ЮУрГУ, 2009. - 23 с.

б) дополнительная литература:

1. Краснова, Л. Н. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности [Текст] учеб. пособие для вузов по специальности 080502 "Экономика и упр. на предприятии (по отраслям)" Л. Н. Краснова, М. Ю. Гинзбург. - М.: КноРус, 2011
2. Сергеева, И. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях машиностроения [Текст] учеб. пособие И. А. Сергеева ; Моск. гос. индустриал. ун-т. - М.: МГИУ, 2008. - 161 с.
3. Улицкая, И. М. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях транспорта [Текст] учеб. для вузов по специальностям 060800 "Экономика и упр. на предприятии (на трансп.) и 240100 "Орг. перевозок и упр. на трансп." И. М. Улицкая. - М.: Горячая линия - Телеком, 2005. - 383, [3] с.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

Не предусмотрены

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Михалина, Л. М. Организация, нормирование и оплата труда: тест контроля знаний студентов / Л. М. Михалина ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Фак.

экономики и предпринимательства, Каф. Экономика и экон. безопасность ;
ЮУрГУ, Челябинск : Издательство ЮУрГУ , 2005, 47 стр.

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Михалина, Л. М. Организация, нормирование и оплата труда: тест контроля знаний студентов / Л. М. Михалина ; Юж.-Урал. гос. ун-т, Фак. экономики и предпринимательства, Каф. Экономика и экон. безопасность ; ЮУрГУ, Челябинск : Издательство ЮУрГУ , 2005, 47 стр.

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Образовательная платформа Юрайт	Колосова, О. Г. Организация, нормирование и оплата труда в нефтегазовом комплексе : учебник и практикум для вузов / О. Г. Колосова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 470 с. https://urait.ru/book/organizaciya-normirovanie-i-oplata-truda-v-neftegazovom-komplekse-475048
2	Дополнительная литература	Образовательная платформа Юрайт	Оплата труда персонала : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 330 с. https://urait.ru/book/oplata-truda-personala-468816
3	Дополнительная литература	Образовательная платформа Юрайт	Иванов, И. Н. Организация труда на промышленных предприятиях : учебник для среднего профессионального образования / И. Н. Иванов, А. М. Беляев. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 305 с. https://urait.ru/book/organizaciya-truda-na-promyshlennyh-predpriyatiyah-476119
4	Дополнительная литература	Образовательная платформа Юрайт	Экономика труда : учебник для среднего профессионального образования / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 259 с. https://urait.ru/book/ekonomika-truda-477044

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Project(бессрочно)
2. Microsoft-Windows(бессрочно)
3. Microsoft-Office(бессрочно)
4. ФГАОУ ВО "ЮУрГУ (НИУ)"-Портал "Электронный ЮУрГУ" (<https://edu.susu.ru>)(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. -Информационные ресурсы ФГУ ФИПС(бессрочно)

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника,
-------------	---	--

	ауд.	предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	118a (2)	ПК, проектор, экран, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Практические занятия и семинары	118a (2)	ПК, проектор, экран, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Контроль самостоятельной работы	118a (2)	ПК, проектор, экран, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Самостоятельная работа студента	118a (2)	ПК, проектор, экран, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Зачет, диф. зачет	118a (2)	ПК, проектор, экран, подключенные к сети Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета