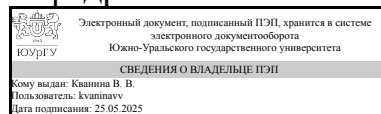


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий выпускающей
кафедрой



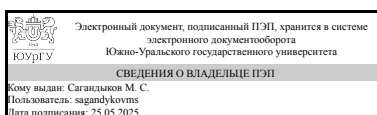
В. В. Кванина

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.М2.03 Правовые основы экономики трудовых отношений
для направления 40.04.01 Юриспруденция
уровень Магистратура
магистерская программа Правовое обеспечение экономической деятельности
форма обучения заочная
кафедра-разработчик Теория государства и права, трудовое право

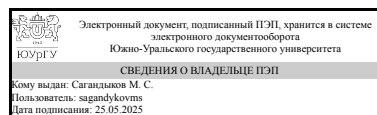
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, утверждённым приказом Минобрнауки от 25.11.2020 № 1451

Зав.кафедрой разработчика,
к.юрид.н., доц.



М. С. Сагандыков

Разработчик программы,
к.юрид.н., доц., заведующий
кафедрой



М. С. Сагандыков

1. Цели и задачи дисциплины

Курс «Правовые основы экономики трудовых отношений» нацелен на овладение студентами необходимыми знаниями и навыками в условиях развития имущественных элементов трудового законодательства в рыночной экономике. Основной целью изучения данной дисциплины является формирование комплекса знаний в сфере правового регулирования экономики трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений. Задачи дисциплины: а) анализ воздействия экономики на сферу труда и ее правовое регулирование; исследование механизма осуществления имущественных трудовых прав работника и работодателя; б) изучение вопросов влияния экономики на различные институты трудового права; в) изучение трансформации трудового правоотношения в условиях рыночной экономики; г) овладение методологией разрешения теоретических и прикладных вопросов трудового права, в том числе специальными приемами работы с нормативным материалом (в частности: анализом многочисленных и разнообразных источников российского законодательства, их сопоставления, толкования, разъяснения, выяснения тенденций в их развитии, выявления их позитивных и негативных свойств); д) овладение навыками профессионального разрешения практических ситуаций, грамотного составления документов, оказания консультационных услуг.

Краткое содержание дисциплины

Влияние экономики на предмет, метод и функции трудового права (общая часть); Правовые основы экономики оплаты труда, имущественных гарантий и компенсаций: связь трудового, гражданского и налогового законодательства. Экономическое содержание заработной платы; Правовые основы материальной ответственности работников и работодателей

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Знает: особенности правового регулирования организации труда наемного труда в бизнес-структурах, органах государственной власти и местного самоуправления
ПК-4 Способен квалифицированно осуществлять юридическое сопровождение по вопросам экономической деятельности бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления; оказывать экспертно-консультационные услуги по вопросам правового обеспечения экономической деятельности	Знает: основы правового регулирования экономики трудовых отношений в деятельности бизнес-структур, органов государственной власти и местного самоуправления Умеет: грамотно применять нормы трудового права в сфере экономики трудовых отношений бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления; составления юридических документов по основам экономики трудовых отношений; представлять интересы бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления в государственных органах и органах местного самоуправления

	Имеет практический опыт: использования юридической терминологии, применения юридических конструкций и междисциплинарных связей в сфере правового регулирования трудовых отношений; публичных выступлений в интересах бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления
--	--

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Проектная деятельность юриста	Экологическое предпринимательство, Правовое регулирование налогообложения субъектов предпринимательской деятельности, Защита прав и интересов субъектов трудовых отношений в условиях рыночной экономики, Локальное и договорное регулирование отношений в сфере труда, Договоры в сфере предпринимательской и профессиональной деятельности, Правовое регулирование финансовых рынков, Несостоятельность (банкротство) хозяйствующих субъектов, Актуальные проблемы гражданского права, Нотариат как форма защиты прав хозяйствующих субъектов

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Проектная деятельность юриста	Знает: методологию проектной деятельности, принципы принятия решений в нестандартных ситуациях, особенности организации и руководства командой проекта, этапы проектной деятельности Умеет: вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели, письменно и устно аргументировать свою позицию Имеет практический опыт: разработки стратегии проектной деятельности, выбора предпочтительного варианта решения нестандартной ситуации правоприменительной практики, организации работы команды, разработки командной стратегии для достижения поставленной цели, аргументации правовой позиции, инициирования, подготовки, реализации и завершения проекта

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 18,25 ч.
 контактной работы с применением дистанционных образовательных технологий

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		2
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия:</i>	12	12
Лекции (Л)	6	6
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	6	6
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	89,75	89,75
Работа с неадаптированными источниками (статьи, материалы судебной практики, нормативные правовые акты). Подготовка реферата	25	25
Решение задач	10	10
Выполнение практических заданий	25	25
Подготовка к промежуточной аттестации (зачет)	11,75	11,75
Анализ литературы, подготовка к семинарским занятиям	18	18
Консультации и промежуточная аттестация	6,25	6,25
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Влияние экономики на предмет, метод и функции трудового права (общая часть)	4	2	2	0
2	Правовое регулирование экономических аспектов отдельных институтов трудового права	8	4	4	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Влияние экономики на предмет, метод и функции трудового права (общая часть)	2
2	2	Правовые основы экономики оплаты труда, имущественных гарантий и компенсаций: связь трудового, гражданского и налогового законодательства. Экономическое содержание заработной платы	2
3	2	Правовые основы материальной ответственности работников и работодателей	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во
-----------	-----------	---	--------

			часов
1	1	Влияние экономики на предмет, метод и функции трудового права (общая часть)	2
2	2	Правовые основы экономики оплаты труда, имущественных гарантий и компенсаций: связь трудового, гражданского и налогового законодательства. Экономическое содержание заработной платы	2
3	2	Правовые основы материальной ответственности работников и работодателей	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Работа с неадаптированными источниками (статьи, материалы судебной практики, нормативные правовые акты). Подготовка реферата	ПУМД, осн. лит. № 1-4 ПУМД, доп. лит. № 1-2 ЭУМД, доп. лит. 1-6 осн. лит № 7 Справочная правовая система "ГАРАНТ"	2	25
Решение задач	Нормативные правовые акты в системе "Гарант"	2	10
Выполнение практических заданий	ПУМД, осн. лит. № 1-4 ПУМД, доп. лит. № 1-2 ЭУМД, доп. лит. 1-6 осн. лит № 7 Справочная правовая система "ГАРАНТ"	2	25
Подготовка к промежуточной аттестации (зачет)	ПУМД, осн. лит. № 1-4 ПУМД, доп. лит. № 1-2 ЭУМД, доп. лит. 1-6 осн. лит № 7 Справочная правовая система "ГАРАНТ"	2	11,75
Анализ литературы, подготовка к семинарским занятиям	ПУМД, осн. лит. № 1-4 ПУМД, доп. лит. № 1-2 ЭУМД, доп. лит. № 1-6 осн. лит № 7 Справочная правовая система "ГАРАНТ"	2	18

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	2	Текущий контроль	Устный (письменный) опрос (раздел 1)	0,1	10	Проверяются знания студентов, усвоенные в результате изучения теоретических вопросов по вопросам	зачет

						разделов и тем дисциплины. Студенту задаются два вопроса в устной или письменной форме. На мероприятие отводится один академический час. Для ответа на письменный вопрос отводится 15 минут. Для ответа на устный вопрос отводится 1-2 минуты. Порядок начисления баллов за ответ на теоретический вопрос: 1) использование правовых норм действующего законодательства при ответе (максимум – 1 б.): ответ основан на действующем законодательстве – 1 б.; ответ основан на устаревшем законодательстве – 0 б.; 2) знание современных точек зрения по проблеме (максимум – 2 б.): при ответе на теоретический вопрос отражены 3-и и более точек зрения на проблему – 2 б.; при ответе отражены две и менее точек зрения на проблему – 1 б.; ответ не отражает знание проблем правового регулирования – 0 б.; 3) содержание ответа на теоретический вопрос – максимум 2 б.: раскрыты все аспекты вопроса (например, понятие, признаки, принципы, субъекты и т.д.) – 1 б.; вопрос раскрыт частично – 1 б.; вопрос не раскрыт (нет ответа) – 0 б. За ответ на каждый теоретический вопрос обучающийся может получить 5 б.	
2	2	Текущий контроль	Устный (письменный) опрос (раздел 2)	0,3	10	Проверяются знания студентов, усвоенные в результате изучения теоретических вопросов по вопросам разделов и тем дисциплины. Студенту задаются два вопроса в устной или письменной форме. На мероприятие отводится один академический час. Для ответа на письменный вопрос отводится 15 минут. Для ответа на устный вопрос отводится 1-2 минуты. Порядок начисления баллов за ответ на теоретический вопрос: 1) использование правовых норм действующего законодательства при ответе (максимум – 1 б.): ответ основан на действующем законодательстве – 1 б.; ответ основан на устаревшем законодательстве – 0 б.; 2) знание современных точек зрения по проблеме (максимум – 2 б.): при ответе на теоретический вопрос отражены 3-и и более точек зрения на проблему – 2 б.; при ответе отражены две и менее точек зрения на проблему – 1 б.; ответ не отражает знание проблем правового	зачет

						регулирования – 0 б.; 3) содержание ответа на теоретический вопрос – максимум 2 б.: раскрыты все аспекты вопроса (например, понятие, признаки, принципы, субъекты и т.д.) – 1 б.; вопрос раскрыт частично – 1 б.; вопрос не раскрыт (нет ответа) – 0 б. За ответ на каждый теоретический вопрос обучающийся может получить 5 б.	
3	2	Текущий контроль	Решение ситуационных задач	0,2	10	Решение ситуационных задач в устной и письменной форме. Студенту задаются для решения 5 задач из списка. Задачи должны быть решены в письменном виде и загружены в соответствующий раздел Электронного ЮУрГУ до начала второго практического занятия. Правильное решение каждой задачи (правильный ответ на вопросы задачи, соответствие обоснования решения законодательству, при необходимости использование материалов судебной практики) - 2 балла; правильное решение задачи, но не достаточное обоснование или наличие незначительных ошибок - 1 балл; не правильное решение задачи или отсутствие аргументации - 0 баллов.	зачет
4	2	Текущий контроль	Подготовка и защита реферата	0,2	13	Реферат должен быть подготовлен и загружен в электронный ЮУрГУ до начала сессии, на которой предусмотрен зачет. Публичная защита проходит на последнем семинарском занятии. Требования к реферату изложены в приложении. Критерии для выставления оценки: Соответствие содержания теме – до 2 баллов Содержание соответствует теме (2 балла), часть работы не соответствует теме (1 балл), содержание не соответствует теме (0 баллов) Реферат соответствует предъявляемым требованиям – до 3 баллов Реферат должен соответствовать требованиям по объему, оформлению и сроку размещения в электронном ЮУрГУ Соответствие всем трем критериям требования- 3 балла; соответствие двум критериям требования - 2 балла; соответствие одному критерию требования - 1 балл; не соответствие ни одному из критериев - 0 баллов Использование актуальной литературы и нормативных правовых актов – до 4 баллов Должны быть использованы действующие нормативные правовые акты и литература	зачет

						- не менее 10 источников, из которых не менее 2/3 должны быть изданы не позднее 10 лет назад Использование действующих нормативных актов - 2 балла, один из использованных нормативных актов не действующий - 1 балла; использование не менее 10 источников литературы - 2 балла, использование 9-5 источников литературы - 1 балл; не менее 6 источников литературы изданы не позднее 10 лет назад - 1 балл Публичная защита – 4 балла Публичная защита проходит на последнем семинарском занятии Доклад соответствует содержанию реферата – 1 балл Студент показал знание текста реферата – 1 балл Студент ответил на вопросы преподавателя – 2 балла; ответил не на все вопросы – 1 балл	
5	2	Текущий контроль	Практическое задание - анализ судебной практики	0,2	3	Необходимо найти материалы судебной практики и сделать соответствующий локальный нормативный акт. Подготовленное задание передается на проверку и оцениваются посредством системы "Электронный ЮУрГУ". Оценивание практического задания: Количество дел судебной практики, соответствующих выбранной теме 4-5 дел - 2 балла; 3 дела - 1 балл; менее 3 дел - 0 баллов Фрагмент акта Нужно составить условие трудового договора, локального нормативного акта или иного документа, отражающего суть рассмотренной судебной практики Составленный фрагмент соответствует судебной практике и законодательству - 1 балл; фрагмент не составлен или не соответствует судебной практике и (или) законодательству - 0 баллов	зачет
6	2	Бонус	Устное решение задачи на практическом занятии	-	5	Студент оглашает решение одной из ситуационных задач (из числа отправленных на проверку в системе Электронный ЮУрГУ): + 5% если задача решена верно; +3% если задача решена с незначительными ошибками.	зачет
7	2	Бонус	Бонусное задание	-	15	Студент представляет копии документов, подтверждающие победу или участие в предметных олимпиадах по темам дисциплины. Необходимые документы должны быть загружены в соответствующий раздел курса электронного ЮУрГУ. При оценивании	зачет

					результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) +15 % за победу в олимпиаде международного уровня +10 % за победу в олимпиаде российского уровня +5 % за победу в олимпиаде университетского уровня +1 % за участие в олимпиаде +1% за выступление в дискуссии в качестве основного докладчика +10 % за посещение всех занятий.	
8	2	Промежуточная аттестация	Зачет	-	11 На зачете происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля. При оценивании результатов учебной деятельности обучающегося по дисциплине используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179). Зачет выставляется обучающемуся на основании сформированного рейтинга по мероприятиям текущего контроля - 60 % и более за пройденные контрольно-рейтинговые мероприятия по дисциплине. При желании обучающегося повысить рейтинг по дисциплине, зачет проводится в следующей форме: тестирование и выполнение практического задания. Тест состоит из 10 вопросов, правильный ответ на каждый из которых оценивается в 1 балл. Итоговая сумма баллов для приведения к максимальной оценке в 2 балла делится на 2. Максимальное количество баллов за тест: первичное – 10, приведенное – 5. Время, отведенное на тест – 15 минут. Порядок начисления баллов за практическое задание: 1) использование действующего законодательства (максимум – 2 б.): решение основано на действующем законодательстве в полном объеме – 2 б.; частично – 1 б.; ответ основан на устаревшем законодательстве – 0 б.; 2) соблюдение логики выполнения практического задания (максимум – 2 б.): в полном объеме – 2 б.; допущены незначительные логические ошибки (не повлияли на результат решения) – 1 балл; допущенные существенные логические ошибки привели к неверному	зачет

					выполнению задания, практическое задание/задача не выполнено – 0 баллов. 3) правильность выполнения практического задания (максимум 2 б.): практическое задание выполнено верно – 2 б.; практическое задание выполнено частично – 1 б.; практическое задание выполнено неверно – 0 б. За выполнение одного практического задания обучающийся может набрать максимум 6 баллов. Максимальное количество баллов за мероприятие промежуточной аттестации – 11.	
--	--	--	--	--	--	--

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
зачет	Зачет проводится в соответствии с расписанием зачетной недели. Зачет состоит из тестирования и практического задания. При проведении компьютерного тестирования в аудитории присутствуют студенты по количеству компьютеров. При проведении тестирования в бумажной форме в аудитории присутствуют все студенты. Время тестирования – 15 минут. Во время тестирования пользоваться любыми материалами запрещено. При подготовке ответа на практическое задание студент вправе пользоваться любыми материалами, нормативными актами, учебниками, информационными правовыми системами, Интернетом. Ответ на практическое задание предъявляется в письменном виде и студент дает устные пояснения. Ответ на практическое задание объемом не ограничен. Преподаватель вправе задавать дополнительные вопросы по практическому заданию. Время выполнения практического задания – 30 минут.	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ							
		1	2	3	4	5	6	7	8
УК-3	Знает: особенности правового регулирования организации труда наемного труда в бизнес-структурах, органах государственной власти и местного самоуправления	++		+				++	
ПК-4	Знает: основы правового регулирования экономики трудовых отношений в деятельности бизнес-структур, органов государственной власти и местного самоуправления	++		+				++	
ПК-4	Умеет: грамотно применять нормы трудового права в сфере экономики трудовых отношений бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления; составления юридических документов по основам экономики трудовых отношений; представлять интересы бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления в государственных органах и органах местного самоуправления			+			+++		
ПК-4	Имеет практический опыт: использования юридической терминологии,						+++		

	применения юридических конструкций и междисциплинарных связей в сфере правового регулирования трудовых отношений; публичных выступлений в интересах бизнес-структур, органов власти и местного самоуправления						
--	---	--	--	--	--	--	--

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Буянова, М. О. Трудовое право России [Текст] учебник для вузов по направлению 40.03.01 "Юриспруденция" (степень "бакалавр") М. О. Буянова, О. Б. Зайцева ; под общ. ред. М. О. Буяновой. - Ростов н/Д.: Феникс, 2017. - 570, [1] с.
2. Гейхман В. Л. Трудовое право : учебник для вузов по направлению "Юриспруденция" / В. Л. Гейхман, И. К. Дмитриева ; Рос. правовая акад.. - 3-е изд., перераб. и доп.. - М. : Юрайт, 2014. - 548 с.

б) дополнительная литература:

1. Трудовое право России : учебник для вузов по специальности "Юриспруденция" / И. Н. Басаргин, Р. Ф. Галиева, С. Ю. Головина и др.; под ред. С. Ю. Головиной, М. В. Молодцова. - М. : Норма, 2008. - 703 с.
2. Трудовое право России : учебник для вузов по специальности 030501 "Юриспруденция" / Р. А. Курбанов и др.; под ред. С. Н. Бабурина, Р. А. Курбанова. - М. : ЮНИТИ, 2013. - 487 с.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Трудовое право
2. Кадровик. Трудовое право для кадровика
3. Юрист
4. Закон
5. Российская юстиция
6. Государство и право
7. Трудовое право в России и за рубежом
8. Вестник ЮУрГУ. Серия "Право"

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Методические рекомендации для СРС

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Методические рекомендации для СРС

Электронная учебно-методическая документация

Нет

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)

2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. -База данных polpred (обзор СМИ)(бессрочно)
2. -База данных ВИНИТИ РАН(бессрочно)

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	101 (4)	1.Рабочее место преподавателя. ---Рабочий стол. ---Компьютер конфигурации «Рабочий2» Intel Pentium BOX 3.5 GHz. М.плата LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX. DDR4 DIMM 8Gb. HDD 24x7 500Гб. -- Устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов. ---Звуковая система. ---Проектор EPSON EMP-6100, ---проекционный экран. 2.Стол преподавателя 3.Трибуна 4.Парты аудиторные- 34 шт. Посадочных мест - 102 Windows 10 PRO FOR OEM Software (номер лицензии X20-21584 03425044228139); Microsoft Office 2007 Suites VL(номер лицензии 44938186 64929400ZZE1012)
Практические занятия и семинары	306 (4)	Рабочее место преподавателя. Рабочий стол, устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов. Компьютер конфигурации GA-H81M Intel Pentium G3250(3200MHz) LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX. 4Gb 500Gb, видеопроектор, звуковая система. Компьютерный класс на 14 пользователей, файловый сервер, рабочее место системного администратора. Компьютеры конфигурации «Рабочий2» ASUS H110M Intel Pentium 3.0 GHz LGA1151\4Gb\300Gb PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX Круглый стол на 21 место. Всего посадочных мест -36 Входные двери-2 шт. Окна-4 шт. Кондиционер -1 Windows 7 PRO Academic Open(лицензия 44811725 , авт. номер 64794754ZZE1011) ; Microsoft Office 2007 Suites VL(номер лицензии 44938186 64929400ZZE1012 Windows2003 Server2003 R2 Standart 32 bit Edition With SP2 End Item Part No P73-02699