ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель направления

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Карпушкина А. В.
Пользователь: karpushkinaav
Дата подписания: 19.04.2025

А. В. Карпушкина

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.О.02 Тренинг: Современные методы управления
для направления 38.04.02 Менеджмент
уровень Магистратура
форма обучения очная
кафедра-разработчик Менеджмент

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утверждённым приказом Минобрнауки от 12.08.2020 № 952

Зав.кафедрой разработчика,
к.экон.н., доц.

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Максимова Т. В.
Пользователь: maksimovatv
Дата подписания: 18.04.2025

Т. В. Максимова

Разработчик программы,
старший преподаватель

ЮУрГУ
Электронный документ, подписанный ПЭП, хранится в системе электронного документооборота Южно-Уральского государственного университета
СВЕДЕНИЯ О ВЛАДЕЛЬЦЕ ПЭП
Кому выдан: Якунина Ю. С.
Пользователь: iakuninays
Дата подписания: 18.04.2025

Ю. С. Якунина

Челябинск

1. Цели и задачи дисциплины

Цель изучение современных методов управление управления; освоение основных понятий и категорий управления; освоение принципов, методов и современных технологий эффективного управления. Задачи: - изучение современных методик и методологии управления организацией - изучить специфику подходов к процессу разработки, принятия и реализации организационно-управленческих решений - приобретение профессиональных знаний, новых навыков и расширение компетенций в области построения и оценки бизнес-моделей, поиска рыночных возможностей и выбора стратегии - приобретение практических навыков в области управление

Краткое содержание дисциплины

Современные направления, подходы управления организацией. Экосистемный подход для обеспечения устойчивого развития компании. Бизнес-модель и базовые бизнес-стратегии. Современные методологии принятия управленческих решений. Методология организации процесса управления. Современные методы и подходы принятия управленческих решений: формальные и неформальные методы. Реализация управленческих решений и методы оценка их эффективности

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Знает: - методы самооценки личности и эффективные стратегии (техники) личностного роста, профессионального и карьерного развития; - способы совершенствования собственной деятельности и профессионального развития, в том числе с использованием цифровых средств Умеет: - определять приоритеты собственной деятельности и выбирать эффективные способы ее совершенствования, в том числе с использованием цифровых средств Имеет практический опыт: - формулирования приоритетов и эффективных способов совершенствования профессиональной деятельности на основе анализа личностных, психофизиологических и других ресурсов
ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	Знает: - специфику подходов к процессу разработки, принятия и реализации организационно-управленческих решений и факторы, обуславливающие его специфику Умеет: - выбирать процедуры, методы и инструменты подготовки, обоснования выбора, принятия и реализации решений, в том числе не стандартных задач, в сфере профессиональной деятельности с учетом динамичных изменений среды и межкультурного взаимодействия Имеет практический опыт: - обоснования

	постановки задач и моделирования решения проблемных ситуаций в профессиональной деятельности в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды
ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	Знает: - различия между видами бизнес-моделей, связи между бизнес-моделью и стратегией организации, характеристики систем, механизмов и технологии их формирования, реализации и трансформации Умеет: - обосновывать применение методик определения потребностей в технологическом и организационном развитии, построения и оценки бизнес-моделей, поиска рыночных возможностей и выбора стратегии Имеет практический опыт: - выбора и разработки стратегии развития организации, в том числе инновационной, создания, внедрения и поддержания соответствующей бизнес-модели

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Нет	ФД.03 Управление проектами научно-технической сферы, 1.О.05 Организация производства и оперативное планирование, 1.О.10 Организационное поведение и управление организационными изменениями, 1.О.06 Современный финансовый менеджмент, 1.О.04 Маркетинг и коммерциализация инноваций, ФД.04 Управление IT- проектами, 1.О.09 Межкультурные коммуникации в менеджменте, Производственная практика (преддипломная) (4 семестр), Учебная практика (ознакомительная) (2 семестр), Производственная практика (научно-исследовательская работа) (2 семестр), Производственная практика (научно-исследовательская работа) (4 семестр)

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Нет

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 54,25 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		1
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
Аудиторные занятия:	48	48
Лекции (Л)	0	0
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	48	48
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа (СРС)	53,75	53,75
изучение материалов по темам курса	40	40
подготовка к зачету	13,75	13.75
Консультации и промежуточная аттестация	6,25	6,25
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Современные направления, подходы управления организацией	6	0	6	0
2	Самооценка личности и стратегии личностного роста, профессионального и карьерного развития;	4	0	4	0
3	Бизнес-модель и бизнес-стратегия	4	0	4	0
4	Гибкие методологии принятия управленческих решений	6	0	6	0
5	Методология организации процесса управления	6	0	6	0
6	Современные методы и подходы принятия управленческих решений: неформальные методы	6	0	6	0
7	Современные методы и подходы к принятию управленческих решений: формализованные методы	6	0	6	0
8	Реализация управленческих решений и оценка их эффективности	4	0	4	0
9	Критическое мышление в управлении	6	0	6	0

5.1. Лекции

Не предусмотрены

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Управление организацией на основе применения стратегических подходов: аналитический обзор стратегических подходов к управлению организацией. Обсуждение темы. Разбор кейсов	2
2	1	Экосистемный подход для обеспечения устойчивого развития компании. Обсуждение темы. Обзор экосистем компаний: бенчмаркетинг	2

3	1	Цифровизация и ее влияние на процесс трансформации современных компаний. Тенденции цифровизации бизнеса. Обсуждение темы.	2
4, 5	2	Самооценка личности и стратегии личностного роста, профессионального и карьерного развития. Обсуждение тем. Изучение инструментов (техник), которые помогут им выявить особенности их индивидуального и группового поведения, что позволит повысить эффективность профессиональной деятельности.	4
6	3	Бизнес-модель и базовые бизнес-стратегии. Диаграмма инноваций Венна. Дизайн-мышление в управлении.	2
7	3	Бизнес-модель и бизнес-стратегия. Визуализация бизнес-модели, бизнес-стратегии на примере кейса	2
8	4	Гибкие методологии принятия управленческих решений: Waterfall, Agile, Kanban, Lean, Lean canvas, Six Sigma	2
9,10	4	Гибкие методологии принятия управленческих решений. Решение кейса	4
11,12	5	Методология организации процесса управления: методология MVP, Customer Development, матрица Ансоффа, Эйзенхауэра, БКГ, RACI. Разбор методологий на примерах	4
13	5	Решение кейса с использование матриц организации процесса управления	2
14	6	Современные методы и подходы принятия управленческих решений: неформальные методы. Разбор методов	2
15,16	6	Современные методы и подходы принятия управленческих решений: неформальные методы. Практикум по решению заданий, задач и кейсов	4
17	7	Современные методы и подходы к принятию управленческих решений: формализованные методы. Разбор методов	2
18,19	7	Современные методы и подходы к принятию управленческих решений: неформализованные методы. Практикум по решению заданий, задач и кейсов	4
20,21	8	Реализация управленческих решений и оценка их эффективности. Разбор методик и практикум (разбор кейса) по теме	4
22	9	Критическое мышление: необходимый Soft Skills в управлении. Практикум: интуиции или критическое мышлении в управлении	2
23	9	Критическое мышление. Практикум "Ловушки мышления при принятии решений"	2
24	9	Практикум по решению кейса	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
изучение материалов по темам курса	1. Гапоненко, А. Л. Теория управления : учебник и практикум для вузов / А. Л. Гапоненко, М. В. Савельева. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 371 с. 2. Методы принятия управленческих решений : учебное пособие для вузов / П. В. Иванов [и др.] ; под редакцией П. В. Иванова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва :	1	40

	Издательство Юрайт, 2024. — 350 с. 3. Грибов, В. Д. Управленческая деятельность : учебник и практикум для вузов / В. Д. Грибов, Г. В. Кисляков. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 315 с. 4. Управление развитием организации: подходы, методы, инструменты : монография / Е. А. Байдина, С. М. Бельмас, Н. И. Нагибина [и др.] ; под редакцией В. Л. Попова. — Пермь : ПНИПУ, 2023. — 164 с. 5. Чернякова, М. М. Современные методы принятия управленческих решений : учебное пособие / М. М. Чернякова, И. А. Чернякова. — Новосибирск : НГТУ, 2023. — 126 с.		
подготовка к зачету	1. Гапоненко, А. Л. Теория управления : учебник и практикум для вузов / А. Л. Гапоненко, М. В. Савельева. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 371 с. 2. Методы принятия управленческих решений : учебное пособие для вузов / П. В. Иванов [и др.] ; под редакцией П. В. Иванова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 350 с. 3. Грибов, В. Д. Управленческая деятельность : учебник и практикум для вузов / В. Д. Грибов, Г. В. Кисляков. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 315 с. 4. Управление развитием организации: подходы, методы, инструменты : монография / Е. А. Байдина, С. М. Бельмас, Н. И. Нагибина [и др.] ; под редакцией В. Л. Попова. — Пермь : ПНИПУ, 2023. — 164 с. 5. Чернякова, М. М. Современные методы принятия управленческих решений : учебное пособие / М. М. Чернякова, И. А. Чернякова. — Новосибирск : НГТУ, 2023. — 126 с. 6. Кудина, М. В. Методы разработки и принятия управленческих решений, основанные на концепции опережающего управления : учебно-методическое пособие / М. В. Кудина. — Пермь : ПНИПУ, 2017. — 79 с.	1	13,75

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учи-тыва-ется в ПА
1	1	Текущий контроль	КРМ 1	1	5	Задание предполагает выполнение трех упражнений. Упражнение 1 - 2 балла (выполнено правильно и правильно); 1 балл (задание выполнено частично); 0 баллов - задание не выполнено Упражнение 2 - 1 балла (выполнено правильно и правильно); 0 баллов - задание не выполнено Упражнение 3 - 2 балла (выполнено правильно и правильно); 1 балл (задание выполнено частично); 0 баллов - задание не выполнено	зачет
2	1	Текущий контроль	КРМ 2 Кейс по теме Экосистемный подход управления и развития организации	1	5	Максимальный балл 5 - задания кейса выполнены полностью, правильно и с полными пояснениями; 4 балла - задания кейса выполнены полностью, правильно и но с кратными пояснениями; 3 балла - задания кейса выполнены полностью, частично правильно и/или без пояснений; 2 балл - задание выполнено частично (1ый и 2ой вопрос); 1 балл -задание выполнено частично (только 1ый вопрос): 0 баллов - задание не выполнено	зачет
3	1	Текущий контроль	КРМ 3 кейс по бизнес стратегиям	1	5	Задание содержит пять вопросов. Правильный и полный ответ на вопрос - 1 балл. Неполный ответ на вопрос - 0,5 балла. Не верный ответ или нет ответа на вопрос - 0 баллов	зачет
4	1	Текущий контроль	КРМ 4 кейс по теме организация управленческого процесса	1	5	5 баллов- задание полностью выполнено верно 4 балла- допущены незначительные ошибки в расчетах, которые существенно не повлияли на выводы на задаче 3 балла- допущены ошибки в расчетах и ошибки при построении матрицы, но выводы сделаны 2 балла - допущены существенные ошибки в расчетах и ошибки при построении матрицы, которые повлияли на выводы 1 балл - задание сделано не верно 0 баллов - задание не сделано	зачет
5	1	Текущий контроль	КРМ 5 Итоговый тест по дисциплине	1	20	Тест содержит 20 вопрсов Правильный ответ на вопрос - 1 балл Неправильный ответ на вопрос - 0 баллов	зачет
6	1	Проме-	Собеседование по	-	4	Два вопроса, каждый вопрос	зачет

		жуточная аттестация	вопросам дисциплины			оценивается в 2 балла максимально. 2 балл - ответ полный и правильный, 1 балл - ответ не полный или допущены ошибки при ответе, 0 баллов- ответ полностью неверный или нет ответа на вопрос	

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
зачет	На зачете происходит оценивание знаний, умений и приобретенного опыта обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля. При недостаточной и/или не устраивающей студента величине рейтинга ему может быть предложено пройти собеседование с преподавателем по основным разделам дисциплины. В результате складывается совокупный рейтинг студента, который позволяет получить зачет по дисциплине, который проставляется в ведомость, зачетную книжку студента. Зачтено: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 60% и более. Не зачтено: Величина рейтинга обучающегося по дисциплине 0…59 %.	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ					
		1	2	3	4	5	6
УК-6	Знает: - методы самооценки личности и эффективные стратегии (техники) личностного роста, профессионального и карьерного развития; - способы совершенствования собственной деятельности и профессионального развития, в том числе с использованием цифровых средств	+				+	+
УК-6	Умеет: - определять приоритеты собственной деятельности и выбирать эффективные способы ее совершенствования, в том числе с использованием цифровых средств	+				+	+
УК-6	Имеет практический опыт: - формулирования приоритетов и эффективных способов совершенствования профессиональной деятельности на основе анализа личностных, психофизиологических и других ресурсов	+				+	+
ОПК-3	Знает: - специфику подходов к процессу разработки, принятия и реализации организационно-управленческих решений и факторы, обуславливающие его специфику				+	+	+
ОПК-3	Умеет: - выбирать процедуры, методы и инструменты подготовки, обоснования выбора, принятия и реализации решений, в том числе не стандартных задач, в сфере профессиональной деятельности с учетом динамичных изменений среды и межкультурного взаимодействия				+	+	+
ОПК-3	Имеет практический опыт: - обоснования постановки задач и моделирования решения проблемных ситуаций в профессиональной деятельности в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды				+	+	+
ОПК-4	Знает: - различия между видами бизнес-моделей, связи между бизнес-моделью и стратегией организации, характеристики систем, механизмов и технологии их формирования, реализации и трансформации		+	+	+	+	+
ОПК-4	Умеет: - обосновывать применение методик определения потребностей в		+	+	+	+	+

	технологическом и организационном развитии, построения и оценки бизнес-моделей, поиска рыночных возможностей и выбора стратегии						
ОПК-4	Имеет практический опыт: - выбора и разработки стратегии развития организации, в том числе инновационной, создания, внедрения и поддержания соответствующей бизнес-модели		+	+	+	+	+

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

Не предусмотрена

б) дополнительная литература:

Не предусмотрена

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

Не предусмотрены

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Современные методы управления: методические указания по дисциплине / сост. Якунина Ю.С. под ред. Левина А.Б. - Челябинск, Издательский центр "ЮУрГУ", 2026

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Современные методы управления: методические указания по дисциплине / сост. Якунина Ю.С. под ред. Левина А.Б. - Челябинск, Издательский центр "ЮУрГУ", 2026

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	ЭБС издательства Лань	Имескенова, Э. Н. Современные методы управления ресурсами : учебное пособие / Э. Н. Имескенова. — Улан-Удэ : Бурятская ГСХА им. В.Р. Филиппова, 2023. — 101 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. https://e.lanbook.com/book/442001
2	Основная литература	ЭБС издательства Лань	Управление развитием организации: подходы, методы, инструменты : монография / Е. А. Байдина, С. М. Бельмас, Н. И. Нагибина [и др.] ; под редакцией В. Л. Попова. — Пермь : ПНИПУ, 2023. — 164 с. — ISBN 978-5-398-02883-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. https://e.lanbook.com/book/416405
3	Дополнительная литература	ЭБС издательства Лань	Чернякова, М. М. Современные методы принятия управленческих решений : учебное пособие / М. М. Чернякова, И. А. Чернякова. — Новосибирск : НГТУ, 2023. — 126 с. — ISBN 978-5-7782-5079-6. — Текст :

			электронный // Лань : электронно-библиотечная система. https://e.lanbook.com/book/404474

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)
3. ФГАОУ ВО "ЮУрГУ (НИУ)"-Портал "Электронный ЮУрГУ" (https://edu.susu.ru)(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Нет

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Практические занятия и семинары	570 (2)	Мультимедийное оборудование, ПК с выходом в ЭБС вуза
Самостоятельная работа студента	264 (2)	Мультимедийное оборудование, ПК с выходом в ЭБС вуза
Зачет	570 (2)	Мультимедийное оборудование, ПК с выходом в ЭБС вуза