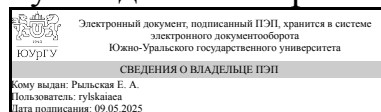


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель направления



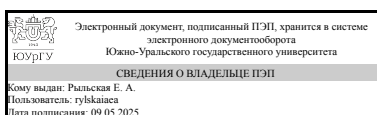
Е. А. Рыльская

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.О.08 Преподавание психологии в высшей школе
для направления 37.04.01 Психология
уровень Магистратура
форма обучения очная
кафедра-разработчик Психология управления и служебной деятельности

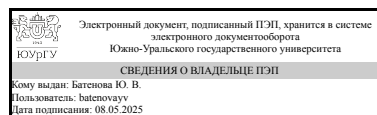
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 37.04.01 Психология, утверждённым приказом Минобрнауки от 29.07.2020 № 841

Зав.кафедрой разработчика,
д.психол.н., доц.



Е. А. Рыльская

Разработчик программы,
к.психол.н., доц., доцент



Ю. В. Батанова

1. Цели и задачи дисциплины

Цель: способствовать формированию у студентов умения конструировать ситуации совместной творческой деятельности с преподавателями и друг с другом, а также отрабатывать и контролировать усвоение психологических знаний и практических действий на лекциях, семинарах, практических занятиях, в самостоятельной работе с помощью соответствующих методов и средств. Задачи: - изучить принципы и специфику преподавания психологии в вузе; - освоить методику и формы преподавания в процессе учебно-воспитательной и культурно-просветительской деятельности.

Краткое содержание дисциплины

Введение в предмет. Психологическое образование: история и современное состояние. Организация работы преподавателя с содержанием и планирование учебного курса по психологии. Формы и методы обучения психологии. Контроль и коррекция учебной деятельности студентов. Преподаватель психологии как субъект педагогической деятельности.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Знает: методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами; основные теории лидерства и стили руководства Умеет: разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта; формулировать задачи членам команды для достижения поставленной цели; применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели Имеет практический опыт: анализа, проектирования и организации межличностных, групповых и организационных коммуникаций в команде для достижения поставленной цели; применения методов организации и управления коллективом
ОПК-7 Способен вести просветительскую и психолого-профилактическую деятельность среди различных категорий населения с целью повышения психологической культуры общества и понимания роли психологии в решении социально и индивидуально значимых задач в сфере охраны здоровья и смежных с ней областей	Знает: алгоритмы организации и проведения просветительской и психолого-профилактической деятельности среди различных категорий населения с целью повышения психологической культуры общества и понимания роли психологии в решении социально- и индивидуально значимых задач в сфере охраны здоровья и смежных с ней областей Умеет: использовать особенности образовательной среды учреждения для реализации просветительской и психологопрофилактической деятельности среди различных категорий населения

	Имеет практический опыт: владения технологиями повышения психологической культуры общества и понимания роли психологии в решении социально- и индивидуально значимых задач в сфере охраны здоровья и смежных с ней областей
ОПК-10 Способен осуществлять педагогическую деятельность на основе новейших разработок в области образования и психологической науки и практики применительно к образовательным потребностям представителей различных групп населения, в том числе особых социальных групп населения (групп риска, уязвимых категорий населения, лиц с ограниченными возможностями здоровья) и при организации инклюзивного образования	Знает: психолого-педагогические основы учебной деятельности; принципы проектирования и особенности использования психолого-педагогических (в том числе инклюзивных) технологий в профессиональной деятельности с учетом личностных и возрастных особенностей обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями Умеет: использовать знания об особенностях развития обучающихся для планирования учебно-воспитательной работы; применять образовательные технологии для индивидуализации обучения, развития, воспитания обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями Имеет практический опыт: владения навыками учета особенностей развития обучающихся в образовательном процессе; навыками отбора и использования психолого-педагогических (в том числе инклюзивных) технологий в профессиональной деятельности для индивидуализации обучения, развития, воспитания

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
1.О.15 Современные проблемы организационной психологии, 1.О.12 Методика организации и проведения социально-психологического тренинга	Не предусмотрены

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
1.О.12 Методика организации и проведения социально-психологического тренинга	Знает: принципы и подходы к построению тренинговых программ; знает методики перевода положений теоретических концепций в практические задания и интерактивные формы взаимодействия для более эффективной передачи информации целевой аудитории (группы, организации), основные теоретические подходы к формированию и развитию команды; знает специфику различных современных направлений групповой работы; специфику процессов

	групповой динамики и особенности ролевой структуры в малой группе; социально-психологические факторы развития творческой индивидуальности Умеет: подбирать актуальную методологию под запрос организации / выбранную тематику коррекционной или развивающей групповой работы; корректно формулировать цели и задачи для групповой работы в соответствии с классическими и современными концепциями; разрабатывать векторные модели для тренинговых программ, разрабатывать программу социально-психологического тренинга с учетом современных представлений об особенностях обучения взрослых; адаптировать разработанные программы под специфику запроса конкретной группы; учитывать закономерности групповой динамики при реализации тренинговой программы Имеет практический опыт: подбора качественной методологии (теоретических концепций) и выделения основных компонентов психологических феноменов, подлежащих развитию или коррекции в соответствии с задачами выбранной специалистом тематики/запроса организации; разработки и практической реализации тренинговых упражнений / программ в соответствии с задачей / запросом на основе качественных методологически обоснованных концепций, разработки программ социально-психологического тренинга; создания собственных тренерских технологий для передачи навыков участникам; управления групповой работой; анализа и предоставления качественной обратной связи (супервизии) по итогам реализации чужих программ СПТ
1.О.15 Современные проблемы организационной психологии	Знает: концепции, принципы и методы построения эффективной работы в команде; методы взаимодействия с коллективом для обеспечения успешной работы и реализации себя внутри команды; способы работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические и культурные различия, основы управления психологической практикой, основы подбора персонала, способы реализации психологических технологий, ориентированных на личностный рост сотрудников организации Умеет: применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды; взаимодействовать с коллективом для обеспечения успешной работы; реализовать себя внутри команды; работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические и культурные различия, выполнять основные функции управления психологической

	практикой; работать с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса, реализовывать психологические технологии, ориентированные на личностный рост сотрудников Имеет практический опыт: владения основами социального взаимодействия и командной работы; навыками предвидения результатов (последствий) как личных, так и коллективных действий; способами работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические и культурные различия, организации, планирования и управления психологической практикой; владения способами работы с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса, способами реализации психологических технологий, ориентированных на личностный рост сотрудников организации
--	---

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 56,5 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		2
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия:</i>	48	48
Лекции (Л)	16	16
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	32	32
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	51,5	51,5
Контрольная работа 1. Разработка конспекта популярной лекции.	8	8
Подготовка практических заданий (1-5;7).	19,5	19,5
Разработка учебных задач	8	8
Контрольная работа 3. Методическая разработка академической лекции по психологии.	8	8
Контрольная работа 2. Разработка методического сценария практического занятия с использованием активных методов обучения.	8	8
Консультации и промежуточная аттестация	8,5	8,5
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	экзамен

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Введение в методику преподавания психологии	18	6	12	0
2	Организация и методика проведения занятий по психологии	30	10	20	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол- во часов
1	1	Предмет, цели и задачи дисциплины "Преподавание психологии в высшей школе".	2
2	1	Методика преподавания психологии в системе психологического знания: история и современное состояние	2
3	1	Требования, предъявляемые к курсам психологии и преподавателям психологии.	2
4	2	Организация работы преподавателя с содержанием и планирование учебного курса по психологии	2
5	2	Формы учебных занятий и методика их проведения	4
6	2	Контроль и коррекция учебной деятельности студентов	2
7	2	Преподаватель психологии как субъект педагогической деятельности	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол- во часов
1	1	Предмет, цели и задачи дисциплины "Преподавание психологии в высшей школе".	4
3	1	Требования, предъявляемые к курсам психологии и преподавателям психологии.	4
4	1	Специфика содержания учебных курсов по психологии на разных уровнях обучения.	4
5	2	Организация работы преподавателя с содержанием и планирование учебного курса по психологии	4
6	2	Лекция как традиционная форма учебных занятий в вузе. Академическая, научно-популярная и просветительская лекция.	4
7	2	Организация работы на семинаре.	4
8	2	Современные методы и техники активного обучения.	4
10	2	Лекторское мастерство и элементы культуры умственного труда педагога.	4

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Контрольная работа 1. Разработка конспекта популярной лекции.	Карандашев В.Н. Методика преподавания психологии: учеб. пособие для вузов по направлению и специальности психологии. - М.: Юрайт, 2015. - 375 с.	2	8
Подготовка практических заданий (1-5;7).	Карандашев В.Н. Методика преподавания психологии: учеб. пособие для вузов по направлению и специальности психологии. - М.: Юрайт, 2015. - 375 с. Бадмаев, Б.Ц. Психология обучения речевому мастерству. - М.: ВЛАДОС, 1999. - 220 с. Гинецинский, В. И. Предмет психологии: дидактический аспект Пособие для преподавателей. - М.: Логос, 1994. - 211 с. Ляудис, В. Я. Методика преподавания психологии: учеб. пособие для вузов по направлению и специальности "Психология". - СПб. и др.: Питер, 2008. - 192 с.	2	19,5
Разработка учебных задач	Карандашев В.Н. Методика преподавания психологии: учеб. пособие для вузов по направлению и специальности психологии. - М.: Юрайт, 2015. - 375 с.	2	8
Контрольная работа 3. Методическая разработка академической лекции по психологии.	Ляудис, В. Я. Методика преподавания психологии: учеб. пособие для вузов по направлению и специальности "Психология". - СПб. и др.: Питер, 2008. - 192 с.	2	8
Контрольная работа 2. Разработка методического сценария практического занятия с использованием активных методов обучения.	Ляудис, В. Я. Методика преподавания психологии: учеб. пособие для вузов по направлению и специальности "Психология". - СПб. и др.: Питер, 2008. - 192 с.	2	8

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	2	Текущий контроль	Ответы на практические задания (1-5; 7)	60	30	Общее число практических занятий - 6. За каждое из практических занятий студент может получить максимально 5 баллов:	экзамен

						0 баллов (ответ отсутствует) 1 балл (неправильный ответ, руководствуется бытовыми представлениями, критичные ошибки); 2 балла (ответ не на вопрос задания, без опоры на рекомендуемые источники); 3 балла (ответы не полные, не точные, затруднения в формулировке выводов и ключевых определений); 4 балла (умение обоснованно излагать свои мысли, делать необходимые выводы, возможны единичные ошибки); 5 балла (полный, развернутый ответ, с аргументацией и определениями ключевых понятий).	
2	2	Текущий контроль	Контрольная работа 1.	10	10	1) соответствие содержания заявленной теме (2 б. - выполнено, 1 б. - не полностью выполнено, 0 б. - не выполнено); 2) соответствие и доступность излагаемого материала целевой аудитории (2 б. - выполнено, 1 б. - не полностью выполнено, 0 б. - не выполнено); 3) логичность, структурированность (2 б. - выполнено, 1 б. - не полностью выполнено, 0 б. - не выполнено); 4) наличие рекомендаций по предупреждению/преодолению (2 б. - выполнено, 1 б. - не полностью выполнено, 0 б. - не выполнено); 5) форма подачи материала (наглядность, интерактивность) (2 б. - выполнено, 1 б. - не полностью выполнено, 0 б. - не выполнено);	экзамен
3	2	Текущий контроль	Контрольная работа 2.	10	10	1) целенаправленность, умение связать материал с будущей профессией (2 балла - выражен; 1 балл - слабо выражен; 0 баллов - не выражен); 2) планирование, умение выделять главные вопросы и придерживаться плана (2 балла - выражен; 1 балл - слабо выражен; 0 баллов - не выражен); 3) использование адекватных поставленным задачам темы активных методов обучения, заполненность учебного времени (2 балла - выражен; 1 балл - слабо выражен; 0 баллов - не выражен); 4) использование приемов поддержания внимания, памяти, мышления (2 балла - выражен; 1 балл - слабо выражен; 0 баллов - не выражен); 5) результативность занятия - информационная ценность, воспитательный аспект, дидактические	экзамен

						цели (2 балла - выражен; 1 балл - слабо выражен; 0 баллов - не выражен).	
4	2	Текущий контроль	Учебные задачи	10	3	3 баллов – определены ключевые понятия; задачи и задания подготовлены в соответствии с требованиями; 2 балла – частично представлены ключевые понятия; учебные задачи не отличаются от тестовых заданий; 1 балла – представленные задачи сформулированы не корректно; одно из заданий отсутствует. 0 баллов – учебные задачи отсутствуют.	экзамен
5	2	Текущий контроль	Контрольная работа 3.	10	20	1) Определение места темы в программе курса и ее обоснованность с учетом ФГОС (0 баллов – признак отсутствует; 1 балл - признак выражен частично; 2 балла - признак выражен полностью) 2) Конкретность и реалистичность формулировки цели (0 баллов – признак отсутствует; 1 балл - признак выражен частично; 2 балла - признак выражен полностью) 3) Степень раскрытия в задачах способов достижения цели (0 баллов – признак отсутствует; 1 балл - признак выражен частично; 2 балла - признак выражен полностью) 4) Обоснованность выбора методов и форм обучения (целесообразность этих форм и методов) (0 баллов – признак отсутствует; 1 балл - признак выражен частично; 2 балла - признак выражен полностью) 5) Соответствие методов и форм обучения возрастным особенностям слушателей, а так же учет осваиваемой профессии (0 баллов – признак отсутствует; 1 балл - признак выражен частично; 2 балла - признак выражен полностью) 6) Предметная компетентность преподавателя (0 баллов – признак отсутствует; 1 балл - признак выражен частично; 2 балла - признак выражен полностью) 7) Логичность выстраивания структуры лекции (0 баллов – признак отсутствует; 1 балл - признак выражен частично; 2 балла - признак выражен полностью) 8) Научность и доступность (0 баллов – признак отсутствует; 1 балл - признак выражен частично; 2 балла - признак выражен полностью) 9) Полнота и доступность описания процедур реализации методических	экзамен

						приемов (0 баллов – признак отсутствует; 1 балл - признак выражен частично; 2 балла - признак выражен полностью) 10) Использование наглядных средств обучения (0 баллов – признак отсутствует; 1 балл - признак выражен частично; 2 балла - признак выражен полностью)	
6	2	Промежуточная аттестация	Тестирование	-	20	тест содержит 20 вопросов: за каждый правильный ответ - 1 балл; за неправильный ответ (отсутствие ответа) - 0 баллов.	экзамен

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
экзамен	тестирование (на экзамене происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля. Тестирование не обязательная процедура, однако пройдя тестирование, обучающийся может повысить свой рейтинг) (Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся введено в действие приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179)	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ					
		1	2	3	4	5	6
УК-3	Знает: методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами; основные теории лидерства и стили руководства			+		++	
УК-3	Умеет: разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта; формулировать задачи членам команды для достижения поставленной цели; применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели				+		++
УК-3	Имеет практический опыт: анализа, проектирования и организации межличностных, групповых и организационных коммуникаций в команде для достижения поставленной цели; применения методов организации и управления коллективом				+		++
ОПК-7	Знает: алгоритмы организации и проведения просветительской и психолого-профилактической деятельности среди различных категорий населения с целью повышения психологической культуры общества и понимания роли психологии в решении социально- и индивидуально значимых задач в сфере охраны здоровья и смежных с ней областей	+	+	+			++
ОПК-7	Умеет: использовать особенности образовательной среды учреждения для реализации просветительской и психологопрофилактической деятельности среди различных категорий населения	+	+	+			++
ОПК-7	Имеет практический опыт: владения технологиями повышения психологической культуры общества и понимания роли психологии в решении социально- и индивидуально значимых задач в сфере охраны здоровья и смежных с ней областей	+	+	+			++
ОПК-10	Знает: психолого-педагогические основы учебной деятельности; принципы	+		+	+	+	+

	проектирования и особенности использования психолого-педагогических (в том числе инклюзивных) технологий в профессиональной деятельности с учетом личностных и возрастных особенностей обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями						
ОПК-10	Умеет: использовать знания об особенностях развития обучающихся для планирования учебно-воспитательной работы; применять образовательные технологии для индивидуализации обучения, развития, воспитания обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями	+	++	++	++	++	++
ОПК-10	Имеет практический опыт: владения навыками учета особенностей развития обучающихся в образовательном процессе; навыками отбора и использования психолого-педагогических (в том числе инклюзивных) технологий в профессиональной деятельности для индивидуализации обучения, развития, воспитания	+	++	++	++	++	++

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Ляудис, В. Я. Методика преподавания психологии [Текст] учеб. пособие для вузов по направлению и специальности "Психология" В. Я. Ляудис. - 5-е изд. - СПб. и др.: Питер, 2008. - 192 с.
2. Карандашев, В. Н. Методика преподавания психологии [Текст] учебное пособие для вузов по направлению и специальности психологии В. Н. Карандашев. - СПб. и др.: Питер, 2008. - 249 с.

б) дополнительная литература:

1. Бадмаев, Б. Ц. Психология обучения речевому мастерству [Текст] Б. Ц. Бадмаев, А. А. Малышев ; Рос. акад. образования. - М.: ВЛАДОС, 1999. - 220,[2] с.
2. Реан, А. А. Социальная педагогическая психология Учеб. пособие для студентов и аспирантов психол. фак., курсов психол. дисциплин гуманитар. фак. вузов. - СПб.: Питер, 2000. - 409,[7] с. ил.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Вопросы психологии науч. журн. Рос. Акад. образования, Коллектив ред. журнал. - М., 1955-
2. Мир психологии науч.-метод. журн. Рос. акад. образования, Моск. психол.-социал. ин-т журнал. - М., 2003-2018
3. Психология в вузе науч.-метод. журн.: 16+ ООО Исслед. группа "Социальные науки" журнал. - М.; Обнинск, 2005-2015
4. Психологическая наука и образование ежекв. журн.: 16+ Психол. ин-т Рос. акад. образования, Моск. гор. психол.-пед. ун-т журнал. - М., 2005-2017

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Молочкова И.В. Психологическое сопровождение профессионального развития преподавателя: Учебное пособие. – Челябинск: Изд-во ЮУрГУ, 2005. – 130 с.

2. Молочкова И.В. Методика преподавания психологии. Метод. рекомендации

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Молочкова И.В. Психологическое сопровождение профессионального развития преподавателя: Учебное пособие. – Челябинск: Изд-во ЮУрГУ, 2005. – 130 с.

2. Молочкова И.В. Методика преподавания психологии. Метод. рекомендации

Электронная учебно-методическая документация

Нет

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. EBSCO Information Services-EBSCOhost Research Databases(28.02.2017)

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Практические занятия и семинары	255 (2)	мультимедийное оборудование
Лекции	255 (2)	мультимедийное оборудование