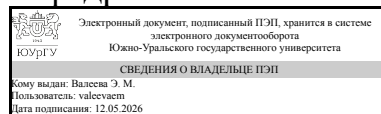


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий выпускающей
кафедрой



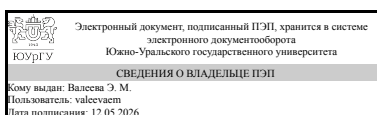
Э. М. Валеева

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.П0.08.02 Индустриальная социология
для направления 39.03.01 Социология
уровень Бакалавриат
профиль подготовки Социологические и маркетинговые исследования
форма обучения очная
кафедра-разработчик Социология

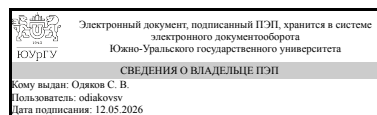
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 39.03.01 Социология, утверждённым приказом Минобрнауки от 05.02.2018 № 75

Зав.кафедрой разработчика,
к.пед.н.



Э. М. Валеева

Разработчик программы,
к.социол.н., доц., доцент



С. В. Одяков

1. Цели и задачи дисциплины

Целью дисциплины “Индустриальная социология” является формирование у студентов умения структурировать различные компоненты социального функционирования производственных организаций, систематизировать виды организационных взаимодействий, компетентно управлять своим поведением в компании и оказывать позитивное воздействие на поведение других людей. Задачи: - раскрыть специфику производственных организаций как объектов социологического исследования; - рассмотреть основные этапы и базовые концептуальные подходы в рамках исторического развития индустриальной социологии; - научить студентов определять место производственных организаций в развитии различных социальных процессов современного общества; - рассмотреть основные элементы внутренней среды производственной организации, направления их взаимодействия друг с другом; - раскрыть основные способы и особенности взаимодействия производственных организаций с различными уровнями их внешнего социально-экономического окружения.

Краткое содержание дисциплины

Социальный статус и социальные роли работников в условиях индустриального общества, трудовое и экономическое поведение работников, социальные конфликты на производстве, трудовая мотивация, организационная культура и культура труда, социальные предпосылки и последствия технологического прогресса, рационализации производства и т.д.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-3 Способен к организации сбора данных при опросе общественного мнения	Знает: социально-профессиональную структуру общества, промышленность как социальный институт, весь комплекс взаимоотношений труда и капитала в промышленности и в непромышленной сфере Умеет: анализировать проблемы формирования, функционирования и развития промышленных организаций в их взаимосвязи с внешним окружением Имеет практический опыт: применения аналитических инструментов для целей диагностических исследований

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
Выборочный метод в социологии, Социология организаций	Не предусмотрены

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
Социология организаций	Знает: сущность современной организации, подходы к ее изучению, компоненты внутренней и внешней среды организации, взаимосвязь между ними, механизмы функционирования и развития групп в организации Умеет: анализировать проблемы формирования, функционирования и развития организаций; ставить цели, строить “дерево целей” организации; определять тип организационной структуры; проводить комплексное исследование состояния организации; прогнозировать на базе данных исследования дальнейшее преобразование организаций Имеет практический опыт: применения аналитических инструментов для процесса организационной диагностики
Выборочный метод в социологии	Знает: методы отбора единиц наблюдения Умеет: пользоваться основными методами отбора единиц наблюдения; рассчитывать основные характеристики выборки Имеет практический опыт: применения методов отбора единиц наблюдения; расчета выборки

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., 44,5 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		8
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
<i>Аудиторные занятия:</i>	36	36
Лекции (Л)	24	24
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	12	12
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
<i>Самостоятельная работа (СРС)</i>	63,5	63,5
Подготовка к экзамену	11,5	11.5
Анализ кейса «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ»	20	20
Заполнение таблицы "Модель жизненного цикла организации"	10	10
Анализ структуры управления	10	10
Контрольная работа по теме "Персонал организации"	12	12

Консультации и промежуточная аттестация	8,5	8,5
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	экзамен

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Индустриальная социология как наука	10	6	4	0
2	Цели, структура, технологии и персонал организации	20	12	8	0
3	Моделирование организаций	6	6	0	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Понятие и основные подходы к изучению организаций	2
2	1	Основные этапы развития теории организации	4
3	2	Формирование целей деятельности организаций	2
4	2	Виды формальных организационных структур и поведение индивидов	2
5	2	Организационные технологии	2
6	2	Персонал организации	2
7	2	Организационная культура	2
8	2	Групповая структура организации	2
9	3	Организационные изменения и развитие организации	2
10	3	Организационная патология. Проблемы функционирования организации	2
11	3	Организационное проектирование	2

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Социология организации: предмет, функции, методология	2
2	1	Основные проблемы изучения организации	2
3	2	Формирование целей деятельности организаций	2
4	2	Виды формальных организационных структур и поведение индивидов	2
5	2	Организационные технологии	2
6	2	Персонал организации	2

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов

Подготовка к экзамену	ПУМД. Осн.лит.1, гл. 2. С. 21-40, гл. 5. С. 95-114, гл. 6. С. 115-126, гл. 7. С. 128-156, гл. 8. С. 157-168, гл. 9. С. 170-182, гл. 10. С. 183-202., гл. 11. С. 202-213.	8	11,5
Анализ кейса «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ»	ПУМД, осн. лит. 3, С.52 - 69	8	20
Заполнение таблицы "Модель жизненного цикла организации"	ПУМД. Осн.лит.1, гл. 2. С. 21-40, гл. 5. С. 95-114, гл. 6. С. 115-126, гл. 7. С. 128-156, гл. 8. С. 157-168, гл. 9. С. 170-182, гл. 10. С. 183-202., гл. 11. С. 202-213.	8	10
Анализ структуры управления	ПУМД. Осн.лит.1, гл. 2. С. 21-40, гл. 5. С. 95-114, гл. 10. С. 183-202., гл. 11. С. 202-213.	8	10
Контрольная работа по теме "Персонал организации"	ПУМД. Осн.лит.1, гл. 2. С. 21-40, гл. 5. С. 95-114, гл. 6. С. 115-126, гл. 7. С. 128-156, гл. 8. С. 157-168, гл. 9. С. 170-182, гл. 10. С. 183-202., гл. 11. С. 202-213.	8	12

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	8	Текущий контроль	Заполнение таблицы "Модель жизненного цикла организации"	1	5	1. Определение стадии (рост или старение) и фазы жизненного цикла организации. Правильно определена стадия - 2 балла Неправильно определена стадия - 1 балл 2. Описание болезней роста или организационных патологий, которые характерны для организации на этой стадии и соответствующей фазе: Правильны определены болезни роста или организационные патологии - 2 балла Не правильно определены - 1 балл 3. Своевременность выполнения задания	экзамен

						Задание сдано вовремя - 1 балл Задание сдано с опозданием - 0 баллов.	
2	8	Текущий контроль	Анализ структуры управления	1	5	1. Преставление организационного древа Есть организационное древо - 1 балл Нет организационного древа - 0 баллов 2. Определение типа орг структуры Правильно определен тип структуры - 1 балл Неправильно определен - 0 баллов 3. Указаны достоинства и недостатки - 1 балл Не Указаны - 0 баллов 4. разработка рекомендаций Предложены рекомендации - 1 балл Нет рекомендаций - 0 баллов 5. Своевременность выполнения задания Задание сдано вовремя - 1 балл Задание сдано с опозданием - 0 баллов	экзамен
3	8	Текущий контроль	Анализ кейса «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ»	1	20	1. Заполненность таблиц Заполнены все 3 таблицы - 3 балла Заполнены 2 таблицы - 2 балла Заполнена 1 таблица - 1 балл нет таблиц - 0 баллов 2. Выполнение сравнительного анализа существующего и предлагаемого вариантов организационных структур предприятия: Анализ выполнен по всем пунктам - 9 баллов Анализ выполнен по 5-7 пунктам - 6 баллов Анализ выполнен по 3-4 пунктам - 3 балла Анализ выполнен менее чем по 3 пунктам - 1 балл не выполнен анализ - 0 баллов 3. Разработка основных направлений совершенствования организационной структуры	экзамен

						рассмотренных предприятий Представлены не менее 3 направлений - 3 балла Представлены 2 направления - 2 балла Представлено 1 направление - 1 балл Нет направлений - 0 баллов 4. Представьте рекомендуемую схему организационной структуры управления. Есть схема 1 балл Нет схемы - 0 баллов 5. Оформление отчета. Есть отчет - 1 балл Нет отчета - 0 баллов 6. Своевременность выполнения Задание сдано вовремя - 3 балла Задание с опозданием 2 -3 дня - 2 балла Задание с опозданием 1 неделю - 1 балл Задание с опозданием более 7 дней - 0 баллов	
4	8	Промежуточная аттестация	Экзамен	-	15	Промежуточная аттестация включает в себя тестирование. Контрольные мероприятия промежуточной аттестации проводятся во время экзамена. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) Тест состоит из 15 вопросов, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 20 минут. Правильный ответ на вопрос соответствует 1 баллу. Неправильный ответ на вопрос соответствует 0 баллов.	экзамен
5	8	Текущий контроль	Контрольная работа по теме "Персонал организации"	1	20	За каждое выполненное задание контрольной работы начисляется 2 балла. Всего 10 заданий,	экзамен

						соответственно максимальное количество баллов равно 20.	
--	--	--	--	--	--	---	--

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
экзамен	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения Промежуточная аттестация включает в себя тестирование. Тест состоит из 15 вопросов, позволяющих оценить сформированность компетенций. На ответы отводится 20 минут.	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ				
		1	2	3	4	5
ПК-3	Знает: социально-профессиональную структуру общества, промышленность как социальный институт, весь комплекс взаимоотношений труда и капитала в промышленности и в непроизводственной сфере	+	+	+	+	+
ПК-3	Умеет: анализировать проблемы формирования, функционирования и развития промышленных организаций в их взаимосвязи с внешним окружением	+	+	+	+	+
ПК-3	Имеет практический опыт: применения аналитических инструментов для целей диагностических исследований				+	+

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

Не предусмотрена

б) дополнительная литература:

1. Красовский, Ю. Д. Социокультурные основы управления бизнес-организацией Текст учеб. пособие по специальностям 080507 "Менеджмент орг." и 040201 "Социология" Ю. Д. Красовский. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2007. - 390, [1] с. ил. 22 см.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:

1. Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология.
2. Социологические исследования.
3. Человек и труд.

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Одяков С.В. Тексты лекций по дисциплине "Социология организаций"

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

Электронная учебно-методическая документация

№	Вид литературы	Наименование ресурса в электронной форме	Библиографическое описание
1	Основная литература	Образовательная платформа Юрайт	Кремлев, Н. Т. Историческая социология в 3 ч. Часть 3. Индустриальное и постиндустриальное общество : учебник для вузов / Н. Т. Кремлев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 127 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05552-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 2 — URL: https://urait.ru/bcode/564140/p.2 (дата обращения: 12.05.2025).

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Нет

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	210 (1)	Стол, стулья, мультимедийное оборудование (компьютер, проектор, с предустановленным ПО - Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно))
Практические занятия и семинары	210 (1)	Стол, стулья, мультимедийное оборудование (компьютер, проектор, с предустановленным ПО - Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно))
Контроль самостоятельной работы	210 (1)	Стол, стулья, мультимедийное оборудование (компьютер, проектор, с предустановленным ПО - Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно))
Экзамен	210 (1)	Стол, стулья, мультимедийное оборудование (компьютер, проектор, с предустановленным ПО - Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно))