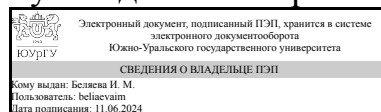


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель направления



И. М. Беляева

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.О.14 Трудовое право
для направления 40.03.01 Юриспруденция
уровень Бакалавриат
форма обучения заочная
кафедра-разработчик Современные образовательные технологии

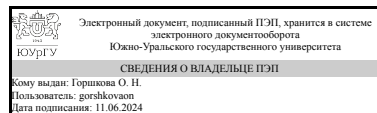
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, утверждённым приказом Минобрнауки от 13.08.2020 № 1011

Зав.кафедрой разработчика,
к.техн.н., доц.



А. В. Прохоров

Разработчик программы,
к.социол.н., доцент



О. Н. Горшкова

1. Цели и задачи дисциплины

Настоящая программа по дисциплине «Трудовое право» предназначена для обеспечения реализации федеральных государственных требований к уровню подготовки выпускников по направлению "Юриспруденция". Курс «Трудовое право» нацелен на овладение студентами необходимыми знаниями и навыками по трудовому праву России, а также норм международного трудового права, применяемых в России. Основной целью изучения данной дисциплины является формирование комплекса знаний в сфере правового регулирования трудовых и иных непосредственно с ними связанных отношений. Задачи дисциплины: а) усвоение основных теоретических конструкций трудового права; б) ознакомление с основополагающими нормативными правовыми актами в области трудового права; в) уяснение основных принципов трудового права; г) выработка навыков работы с правовыми документами; д) уяснение содержания основных институтов трудового права; е) овладение методологией разрешения теоретических и прикладных вопросов трудового права, в том числе специальными приемами работы с нормативным материалом (в частности: анализом многочисленных и разнообразных источников российского законодательства, их сопоставления, толкования, разъяснения, выяснения тенденций в их развитии, выявления их позитивных и негативных свойств); ж) приобретение практических навыков для работы в области трудового права: в контрольно-надзорных и правоохранительных органах, юридических и кадровых службах организаций, службе занятости и т.п.; з) овладение навыками профессионального разрешения практических ситуаций, грамотного составления документов, оказания консультационных услуг.

Краткое содержание дисциплины

Трудовое право как самостоятельная отрасль. Тенденции развития трудового законодательства в России. Понятие, предмет, метод и система трудового права. Принципы трудового права. Источники (формы) трудового права. Правоотношения в сфере труда. Субъекты трудового права. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения. Трудовой договор: понятие и порядок заключения. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора. Защита персональных данных работника. Рабочее время. Время отдыха. Оплата и нормирование труда. Трудовой распорядок. Дисциплина труда. Охрана труда. Материальная ответственность сторон трудового договора. Квалификация работника. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работника. Гарантии и компенсации. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры и порядок их разрешения. Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Ответственность за правонарушения в сфере применения труда.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОПК-2 Способен применять нормы материального и процессуального права при	Знает: трудовое законодательство Российской Федерации и ее субъектов

решении задач профессиональной деятельности	Умеет: определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы трудового права Имеет практический опыт: принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами трудового права
---	--

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
1.О.09.01 Конституционное право России, 1.О.29 Муниципальное право, 1.О.11.01 Гражданское право (общая часть), 1.О.15.01 Уголовное право (общая часть), 1.О.10 Административное право	1.О.26 Право социального обеспечения, 1.О.17 Экологическое право, 1.О.20 Налоговое право, 1.О.22 Международное право, 1.О.13 Арбитражный процесс, 1.О.23 Международное частное право, 1.О.21 Предпринимательское право

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
1.О.29 Муниципальное право	Знает: законодательство Российской Федерации в сфере местного самоуправления Умеет: определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы муниципального права Имеет практический опыт: принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами муниципального права
1.О.09.01 Конституционное право России	Знает: Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, отраслевое законодательство Российской Федерации Умеет: определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы конституционного права Имеет практический опыт: принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами конституционного права
1.О.11.01 Гражданское право (общая часть)	Знает: основные требования к проекту, функционал менеджера проекта, методики работы в проекте, определять круг задач в рамках поставленной цели; принципы планирования индивидуальной и коллективной работы в рамках проекта государственно-частного партнерства; правила рационального решения задач в рамках такого проекта., гражданское законодательство Российской Федерации (общая часть) Умеет: выбирать оптимальные способы их решения, исходя из

	действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений; определять оптимальные пути решения тактических задач в рамках поставленной цели на основе действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений; выявлять в ходе проведения юридических экспертиз дефекты правовых актов и их проектов, формулировать предложения по их устранению., определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы ГК РФ Имеет практический опыт: участия в проекте на всех этапах его жизненного цикла; выбора оптимальных способов достижения поставленной цели путем последовательного решения тактических задач в рамках проекта государственно-частного партнерства., принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами ГК РФ
1.О.15.01 Уголовное право (общая часть)	Знает: уголовное законодательство Российской Федерации (общая часть) Умеет: определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы уголовного права (общая часть) Имеет практический опыт: принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами уголовного права
1.О.10 Административное право	Знает: понятие коррупционного поведения, административное законодательство Российской Федерации и ее субъектов Умеет: квалифицировать коррупционные преступления; анализировать состояние коррупционной преступности., определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы административного права Имеет практический опыт: квалификации коррупционных правонарушений, принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами административного права

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 з.е., 288 ч., 51,75 ч. контактной работы с применением дистанционных образовательных технологий

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		5	6
Общая трудоёмкость дисциплины	288	144	144
Аудиторные занятия:	32	16	16
Лекции (Л)	16	8	8

Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	16	8	8
Лабораторные работы (ЛР)	0	0	0
Самостоятельная работа (СРС)	236,25	119,75	116,5
Анализ учебной литературы для подготовки к семинарам	96	48	48
Выполнение заданий в портале "Электронный ЮУрГУ 2.0" (трудовое право-1 часть)	47,75	47,75	0
Выполнение заданий в портале "Электронный ЮУрГУ 2.0" (трудовое право-2 часть)	52	0	52
Подготовка к экзамену	16,5	0	16,5
Подготовка к зачету	24	24	0
Консультации и промежуточная аттестация	19,75	8,25	11,5
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	зачет	экзамен, КР

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Понятие, предмет и метод трудового права	2	1	1	0
2	Принципы и источники трудового права	2	1	1	0
3	Социальное партнерство в сфере труда	2	1	1	0
4	Трудовые правоотношения	2	1	1	0
5	Трудовой договор. Общие положения, заключение ТД	2	1	1	0
6	Изменение и прекращение трудового договора	2	1	1	0
7	Рабочее время и время отдыха	2	1	1	0
8	Документация по трудовым правоотношениям	2	1	1	0
9	Нормирование и оплата труда	2	1	1	0
10	Трудовой распорядок и дисциплина труда	2	1	1	0
11	Материальная ответственность сторон трудового договора	2	1	1	0
12	Охрана труда	2	1	1	0
13	Защита трудовых прав, свобод и интересов субъектов трудового права. Индивидуальные трудовые споры	2	1	1	0
14	Разрешение споров между работниками и работодателями альтернативными способами. Медиация.	2	1	1	0
15	Понятие и особенности коллективного трудового спора	2	1	1	0
16	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	2	1	1	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1	1	Понятие, предмет и метод трудового права	1
2	2	Принципы и источники трудового права	1
3	3	Социальное партнерство в сфере труда	1
4	4	Трудовые правоотношения	1
5	5	Трудовой договор. Общие положения, заключение ТД	1

6	6	Изменение и прекращение трудового договора	1
7	7	Рабочее время и время отдыха	1
8	8	Документация по трудовым правоотношениям	1
9	9	Нормирование и оплата труда	1
10	10	Трудовой распорядок и дисциплина труда	1
11	11	Материальная ответственность сторон трудового договора	1
12	12	Охрана труда	1
13	13	Защита трудовых прав, свобод и интересов субъектов трудового права. Индивидуальные трудовые споры	1
14	14	Разрешение споров между работниками и работодателями альтернативными способами. Медиация.	1
15	15	Понятие и особенности коллективного трудового спора	1
16	16	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	1

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1	1	Соотношение трудового права со смежными отраслями права. Система трудового права.	1
2	2	Разграничение нормотворческих полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в области трудового законодательства. Локальные нормативные акты в трудовом праве. Действие источников трудового права в пространстве, во времени и по кругу лиц.	1
3	3	Уров-ни социального партнерства. Органы социального партнер-ства.	1
4	4	Основания возникновения трудовых правоотношений.	1
5	5	Порядок заключения трудового договора. Документы, необходимые при заключении трудового договора. Защита персональных данных.	1
6	6	Понятие изменения трудового договора. Понятие перевода и перемещения. Перевод на другую постоянную и временную работу.	1
7	7	Режим и учет рабочего времени. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска.	1
8	8	Трудовой договор. Личная карточка. Трудовая книжка. Приказы и распоряжения. Локальные нормативные акты.	1
9	9	Тарифная и бестарифная система. Основные формы правовой охраны заработной платы.	1
10	10	Трудовой распорядок и дисциплина труда. Дисциплинарная ответственность.	1
11	11	Материальная ответственность работодателя перед работником. Виды (пределы) материальной ответственности работника перед работодателем.	1
12	12	Несчастный случай на производстве. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний.	1
13	13	Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.	1
14	14	Порядок досудебного (внесудебного) рассмотрения индивидуального трудового спора. Рассмотрение трудового спора в суде. Разрешение споров между работниками и работодателями альтернативными способами. Медиация.	1
15	15	Понятие и особенности коллективного трудового спора. Забастовка.	1
16	16	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	1

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Анализ учебной литературы для подготовки к семинарам	Семинары 9-16: ЭУМД, осн. лит №1- Колобова, С. В. Трудовое право России : учебник / С. В. Колобова, Ю. С. Сергеев. — 2-е изд. — Москва : Юстицинформ, 2018. — 404 с. — ISBN 978-5-7205-1474-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/112712 . Главы 10-17, стр.: 236-386.	6	48
Выполнение заданий в портале "Электронный ЮУрГУ 2.0" (трудовое право-1 часть)	https://edu.susu.ru	5	47,75
Выполнение заданий в портале "Электронный ЮУрГУ 2.0" (трудовое право-2 часть)	https://edu.susu.ru	6	52
Подготовка к экзамену	ЭУМД, осн. лит № 1; доп. лит №1.; ПУМД, осн. лит. № 1,2; ПУМД, доп. лит № 1	6	16,5
Анализ учебной литературы для подготовки к семинарам	Семинары 1-8: ЭУМД, осн. лит №1- Колобова, С. В. Трудовое право России : учебник / С. В. Колобова, Ю. С. Сергеев. — 2-е изд. — Москва : Юстицинформ, 2018. — 404 с. — ISBN 978-5-7205-1474-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/112712 . Главы 1-9, стр.: 12-233.	5	48
Подготовка к зачету	ЭУМД, осн. лит № 1; доп. лит №1.; ПУМД, осн. лит. № 1,2; ПУМД, доп. лит № 1	5	24

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№	Се-	Вид	Название	Вес	Макс.	Порядок начисления баллов	Учи-
---	-----	-----	----------	-----	-------	---------------------------	------

КМ	местр	контроля	контрольного мероприятия		балл		тыва- ется в ПА
1	5	Текущий контроль	Практическое задание №1	0,1	10	Практическое задание № 1 предусматривает заполнение определений и таблиц по темам первого модуля, т.е. изученной теории. При полном выполнении задания максимальная оценка 10 баллов, минимальная - 6 баллов.	зачет
2	5	Текущий контроль	Контрольный тест №1	0,15	10	Контрольный тест №1 состоит из 10 заданий по теме: "Трудовой договор. Общие положения, заключение". Время тестирования — 10 минут. Предоставляется две попытки для прохождения теста. Тест считается успешно пройденным при условии, что дано 60 % правильных ответов.	зачет
3	5	Текущий контроль	Контрольный тест №2	0,15	10	Контрольный тест №2 состоит из 5 заданий по теме "Изменение и прекращение трудового договора" . Время тестирования — 10 минут. Предоставляется две попытки для прохождения теста. Тест считается успешно пройденным при условии, что студент набрал не менее 60 % правильных ответов.	зачет
4	5	Текущий контроль	Контрольный тест №3	0,15	10	Контрольный тест №3 по теме "Рабочее время и время отдыха" включает 5 вопросов. Предоставляется 2 попытки для прохождения теста. Время тестирования - 10 минут. Тест считается успешно пройденным при условии, что дано 60 % правильных ответов.	зачет
5	5	Текущий контроль	Контрольный тест №4	0,15	10	Контрольный тест №4 состоит из 5 заданий по теме: "Документация по трудовым правоотношениям". Время тестирования — 10 минут. Предоставляется две попытки для прохождения теста. Тест считается успешно пройденным при условии, что дано 60 % правильных ответов.	зачет
6	5	Текущий контроль	Итоговая контрольная работа	0,3	20	Студенту необходимо оформить трудовой договор, который должен содержать условия, согласно варианту. Оценка работы: Максимальная оценка за работу – 20 баллов Минимальная оценка за работу (для зачета) – 12 баллов Представлена информация: 1. об условиях приема на работу (0-1-2	зачет

						балла) 2. о сроке заключения договора (0-1-2 балла) 3. о заработной плате (0-1-2 балла). 4. об испытательном сроке (0-1-2 балла) 5. о рабочем времени (0-1-2 балла) 6. времени отдыха и времени отпуска (0-1-2 балла) 7. о правах и обязанностях работника (0-1-2 балла) 8. и работодателя (0-1-2 балла) 9. иные условия (0-1-2 балла) 10. реквизиты сторон (0-1-2 балла)	
7	5	Промежуточная аттестация	Задание промежуточной аттестации	-	30	Промежуточная аттестация проводится на портале «Электронный ЮУрГУ» (https://edu.susu.ru). В назначенное по расписанию время студент проходит видео- и аудио-идентификацию и выполняет тест. Студенту предоставляется 1 попытка с ограничением по времени для прохождения теста. Попытки оцениваются автоматически: максимальный балл за каждый вопрос - 3. Количество вопросов - 10.	зачет
8	6	Текущий контроль	Контрольный тест №5 (часть 2)	0,05	10	Контрольный тест №5 (часть 2) состоит из 10 заданий. Время тестирования — 10 минут. Предоставляется две попытки для прохождения теста. Тест считается успешно пройденным при условии, что дано 60 % правильных ответов.	экзамен
9	6	Текущий контроль	Контрольный тест №6 (ч.2)	0,1	10	Контрольный тест №6 (ч.2) состоит из 10 заданий. Время тестирования — 10 минут. Предоставляется две попытки для прохождения теста. Тест считается успешно пройденным при условии, что дано 60 % правильных ответов.	экзамен
10	6	Текущий контроль	Контрольный тест №7 (ч.2)	0,1	10	Контрольный тест №1 состоит из 10 заданий. Время тестирования — 10 минут. Предоставляется две попытки для прохождения теста. Тест считается успешно пройденным при условии, что дано 60 % правильных ответов.	экзамен
11	6	Текущий контроль	Контрольный тест №8 (ч.2)	0,1	10	Контрольный тест №8 (ч.2) состоит из 10 заданий. Время тестирования — 10 минут. Предоставляется две попытки для прохождения теста.	экзамен

	издательства Лань	библиотечная система «Лань» : [сайт]. — URL: https://e.lanbook.com/book/10686 . — Режим доступа: для авториз. пользователей.
--	----------------------	---

Перечень используемого программного обеспечения:

Нет

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Нет

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Лекции	118а (2)	Компьютер 15 шт.(Intel(R) Celeron(R) CPU J1800 @ 2.41 GHz, 4,00 ГБ ОЗУ с выходом в Интернет и доступом в портал «Электронный ЮУрГУ»; Компьютер 1 шт. (Intel(R) Core(TM) i7-7700 CPU @ 3.60 GHz, 8,00 ГБ ОЗУ); Интерактивная доска IQBoard PS, Проектор EPSON, наушники с микрофоном Logitech, Монитор-15 шт. Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно)
Самостоятельная работа студента	118а (2)	Компьютер 15 шт.(Intel(R) Celeron(R) CPU J1800 @ 2.41 GHz, 4,00 ГБ ОЗУ с выходом в Интернет и доступом в портал «Электронный ЮУрГУ»; Компьютер 1 шт. (Intel(R) Core(TM) i7-7700 CPU @ 3.60 GHz, 8,00 ГБ ОЗУ); Интерактивная доска IQBoard PS, Проектор EPSON, наушники с микрофоном Logitech, Монитор-15 шт. Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно)
Практические занятия и семинары	118а (2)	Компьютер 15 шт.(Intel(R) Celeron(R) CPU J1800 @ 2.41 GHz, 4,00 ГБ ОЗУ с выходом в Интернет и доступом в портал «Электронный ЮУрГУ»; Компьютер 1 шт. (Intel(R) Core(TM) i7-7700 CPU @ 3.60 GHz, 8,00 ГБ ОЗУ); Интерактивная доска IQBoard PS, Проектор EPSON, наушники с микрофоном Logitech, Монитор-15 шт. Microsoft – Windows (бессрочно), Microsoft-Office (бессрочно)