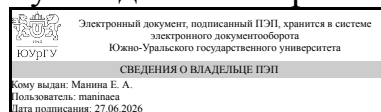


ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель направления



Е. А. Манина

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины 1.Ф.20.М2.02 Защита социально-трудовых прав работников
для направления 38.03.01 Экономика

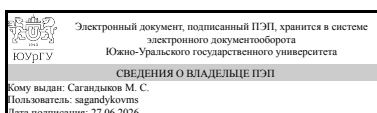
уровень Бакалавриат

форма обучения очная

кафедра-разработчик Теория государства и права, трудовое право

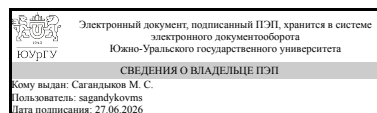
Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утверждённым приказом Минобрнауки от 12.08.2020 № 954

Зав.кафедрой разработчика,
к.юрид.н., доц.



М. С. Сагандиков

Разработчик программы,
к.юрид.н., доц., заведующий
кафедрой



М. С. Сагандиков

1. Цели и задачи дисциплины

1. подготовка специалистов, обладающих набором компетенций, включающих знание, понимание и навыки в области трудового и социального права, способного к творческому и самостоятельному осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности; 2. глубокое изучение студентами норм, регулирующих порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, социальных споров. Задачи учебной дисциплины "Судебная практика по трудовым и социальным спорам": 1. изучение действующего трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, регулирующего отношения по рассмотрению и разрешению трудовых споров; 2. изучение действующего законодательства в области права социального обеспечения; 3. изучение правоприменительной практики рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров в Российской Федерации по их категориям; 4. изучение правоприменительной практики рассмотрения и разрешения социальных споров в Российской Федерации по их категориям; 5. формирование у студентов глубоко осознанного, опирающегося на научно обоснованные концепции и доктрины представления об основах правового регулирования рассмотрения трудовых и социальных споров, умения решения процессуальных и кадровых задач.

Краткое содержание дисциплины

В соответствии с требованиями к уровню подготовки для освоения дисциплины студенты должны изучить следующие вопросы: 1. Место социально-трудовых прав в системе прав человека. 2. Реализация социально-трудовых прав в социальном государстве. 3. Государственные гарантии защиты социально-трудовых прав граждан. 4. Международные механизмы защиты социально-трудовых прав граждан. 5. Судебная защита социально-трудовых прав граждан. 6. Защита прав граждан при заключении, изменении, прекращении трудового договора. 7. Защита прав граждан на пенсионное обеспечение. 8. Защита прав граждан по вопросам предоставления мер социальной защиты и социального обеспечения.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Планируемые результаты освоения ОП ВО (компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Знает: - основные документы, оформляющие трудовые отношения; трудовое законодательство Российской Федерации и ее субъектов, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений Умеет: - определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы трудового права Имеет практический опыт: - принятия юридически значимых решений по защите социально-трудовых прав работников, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Знает: - понятие, сущность, структуру правоотношений в социальной и пенсионной сферах, основания их возникновения, изменения, прекращения Умеет: - определять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах в социальной и пенсионной сферах
--	--

3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Перечень предшествующих дисциплин, видов работ учебного плана	Перечень последующих дисциплин, видов работ
1.О.16 Основы менеджмента, 1.Ф.20.М3.01 Организационное поведение и лидерство, 1.О.06 Правоведение, 1.Ф.20.М1.01 Управление охраной труда, 1.Ф.20.М2.01 Основы права, 1.Ф.20.М4.01 Методология и методы социологических исследований, 1.Ф.20.М5.01 Современные экологические проблемы, Учебная практика (ознакомительная) (2 семестр)	1.Ф.20.М3.03 Технологии формирования делового имиджа и межличностная коммуникация, 1.Ф.20.М2.03 Правовое регулирование предпринимательской деятельности, 1.Ф.20.М5.03 IT-технологии в решении экологических задач, 1.О.15 Управление проектами, 1.Ф.20.М4.03 Маркетинговые исследования и стратегическое планирование, 1.Ф.20.М1.03 Организация и проведение обучения по охране труда на предприятии, Производственная практика (технологическая, проектно-технологическая) (6 семестр)

Требования к «входным» знаниям, умениям, навыкам студента, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования
1.Ф.20.М1.01 Управление охраной труда	Знает: - правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда, порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Умеет: - разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, содействовать обеспечению функционирования системы управления охраной труда Имеет практический опыт: - разработки, согласования и актуализации проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда., сбора, обработки и передачи информации по вопросам условий и охраны труда
1.Ф.20.М4.01 Методология и методы социологических исследований	Знает: - понятие социологического исследования, методы его проведения, - теоретико-методологические основы проведения эмпирического социологического исследования, практических навыков применения методов

	Умеет: - проводить эмпирическое социологическое исследование, - решать проблему адекватности теоретической концепции эмпирическому уровню исследования Имеет практический опыт: - формирования целостного представления о проведении эмпирического социологического исследования, практических навыков применения методов, - применения методологических, методических и организационных навыков исследовательской деятельности
1.Ф.20.М3.01 Организационное поведение и лидерство	Знает: - принципы современного лидерства, - об основных направлениях, подходах к анализу поведения работников в организациях; - профессиональные компетенции лидера и моделирование лидерских компетенций на исторических примерах выдающихся личностей Умеет: - развивать стратегическое мышление для достижения высоких результатов, проводить оценку различных факторов на конкретные виды поведения сотрудников и эффективность их трудовой деятельности Имеет практический опыт: - навыков работы в команде и управление командой, в формировании организационной и управленческой структуры организации, в анализе структуры мотивации сотрудников организации
1.О.06 Правоведение	Знает: - основные понятия и категории права, системы и отрасли российского права; понятие права собственности, особенности правового регулирования различных видов договорных отношений: их понятие и особенности правового регулирования, основные права, обязанности и ответственность сторон; основные проблемы правового регулирования сферы своей профессиональной деятельности, правовые требования по организации труда и трудовых правоотношений на объектах профессиональной деятельности Умеет: - правильно толковать законы и иные нормативные правовые акты; принимать решения и совершать действия в соответствии с законом; ориентироваться в специальной юридической литературе, использовать нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность Имеет практический опыт: - правовой оценки прав и обязанностей участников конкретных гражданско-правовых ситуаций, поиска правовой информации и подготовки базовых документов правового характера в профессиональной деятельности
1.О.16 Основы менеджмента	Знает: - основные приемы эффективного управления собственным временем; - основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни, - основные приемы и нормы социального

	взаимодействия; - основные понятия и методы конфликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии Умеет: - эффективно планировать и контролировать собственное время; - использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения, - устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе;- применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды Имеет практический опыт: - управления собственным временем; - приобретения, использования и обновления социокультурных и профессиональных знаний, умений и навыков; - применения методик саморазвития и самообразования в течение всей жизни, - владения основными методами и нормами социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды
1.Ф.20.М5.01 Современные экологические проблемы	Знает: - об основных причинах и предпосылках постановки современным мировым сообществом задачи перехода к устойчивому развитию;- основы природопользования, - проблемы экологии в современном мире Умеет: - уметь анализировать антропогенное воздействие на окружающую среду; - выбирать оптимальные цифровые решения экологических задач Имеет практический опыт: - оценки воздействия на окружающую среду, правовых основ природопользования и охраны окружающей среды, - использования приемов совершенствования собственных знаний в области экологии; выбора направления профессионального развития; рационального управления собственным временем
1.Ф.20.М2.01 Основы права	Знает: - общие понятия права; социальные отношения, которые регулирует право; роль государства в праве; защита информации; защита прав и законных интересов в суде; правонарушения и ответственность, - основные понятия и категории права, системы и отрасли российского права; понятие права собственности, особенности правового регулирования различных видов договорных отношений: их понятие и особенности правового регулирования, основные права, обязанности и ответственность сторон; основные проблемы правового регулирования сферы своей профессиональной деятельности, правовые требования по организации труда и трудовых правоотношений на объектах профессиональной деятельности Умеет: учитывать специфику норм и отношений, которые регулируют нормы разных частей правовой системы, - правильно толковать

	законы и иные нормативные правовые акты; принимать решения и совершать действия в соответствии с законом; ориентироваться в специальной юридической литературе, использовать нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность Имеет практический опыт: - использования основных механизмов действия права, способы защиты прав и законных интересов, - принятия юридически значимых решений и оформления их в точном соответствии с нормами законодательства Российской Федерации
Учебная практика (ознакомительная) (2 семестр)	Знает: - методы поиска, анализа и систематизации информации, - методы сбора и обработки экономической информации, статистического анализа данных для осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации, с использованием вычислительной техники, - принципы организации учебной деятельности; - нормативно-правовую базу в профессиональной деятельности Умеет: - систематизировать, интерпретировать и представлять информацию, - собирать и обрабатывать исходные данные, необходимые для расчета экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организации; применять информационные технологии для сбора и обработки экономических данных, - определять круг задач в рамках поставленной цели; - осуществлять поиск и анализ нормативно-правовой базы в рамках поставленных задач Имеет практический опыт: - поиска, анализа и представления информации, - подготовки исходных данных для проведения расчетов и анализа экономических и финансово-экономических показателей и их дальнейшего мониторинга, - определения круга задач, решаемых в рамках практики и их решение с учетом правовых норм

4. Объём и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 з.е., 144 ч., 72,5 ч. контактной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		4
Общая трудоёмкость дисциплины	144	144

Аудиторные занятия:	64	64
Лекции (Л)	32	32
Практические занятия, семинары и (или) другие виды аудиторных занятий (ПЗ)	32	32
Лабораторные работы (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа (СРС)	71,5	71,5
Анализ материалов судебной практики по темам	30	30
Изучение монографий, учебников, научных статей по темам	28	28
подготовка к дифференцированному зачету	13,5	13,5
Консультации и промежуточная аттестация	8,5	8,5
Вид контроля (зачет, диф.зачет, экзамен)	-	диф.зачет

5. Содержание дисциплины

№ раздела	Наименование разделов дисциплины	Объем аудиторных занятий по видам в часах			
		Всего	Л	ПЗ	ЛР
1	Социально-трудовые права граждан в системе прав человека и их место в формировании социального государства	16	8	8	0
2	Механизм защиты социально-трудовых прав человека	48	24	24	0

5.1. Лекции

№ лекции	№ раздела	Наименование или краткое содержание лекционного занятия	Кол-во часов
1, 2	1	Место социально-трудовых прав в системе прав человека. Реализация социально-трудовых прав в социальном государстве.	4
3, 4	1	Государственные гарантии защиты социально-трудовых прав граждан.	4
5, 6	2	Международные механизмы защиты социально-трудовых прав граждан.	4
7, 8	2	Судебная защита социально-трудовых прав граждан.	4
9, 10	2	Защита прав граждан при заключении, изменении трудового договора.	4
11, 12	2	Защита прав граждан при прекращении трудового договора	4
13, 14	2	Защита прав граждан на пенсионное обеспечение.	4
15, 16	2	Защита прав граждан по вопросам предоставления мер социальной защиты и социального обеспечения.	4

5.2. Практические занятия, семинары

№ занятия	№ раздела	Наименование или краткое содержание практического занятия, семинара	Кол-во часов
1, 2	1	Понятие и сущность социального государства. Место социально-трудовых прав в системе прав человека. Реализация социально-трудовых прав в социальном государстве.	4
3, 4	1	Государственные гарантии защиты социально-трудовых прав граждан. Система социальной защиты России. Система социального обеспечения России	4
5, 6	2	Международные механизмы защиты социально-трудовых прав граждан. Основные принципы и правила подачи документов в международные органы	4

		по защите социально-трудовых прав граждан.	
7	2	Судебная защита социально-трудовых прав граждан.	2
8,9,10	2	Защита прав граждан при заключении, изменении, прекращении трудового договора. Судебная практика.	6
11, 12, 13	2	Защита прав граждан на пенсионное обеспечение. Гарантии прав граждан в сфере пенсионного обеспечения. Понятие пенсионного спора. Судебная защита пенсионных прав граждан.	6
14, 15, 16	2	Защита прав граждан по вопросам предоставления мер социальной защиты и социального обеспечения. Соотношение социальной защиты и социального обеспечения России. Гарантии прав граждан в сфере социальной защиты, социального обеспечения. Понятие социального спора. Судебная защита социальных прав граждан.	6

5.3. Лабораторные работы

Не предусмотрены

5.4. Самостоятельная работа студента

Выполнение СРС			
Подвид СРС	Список литературы (с указанием разделов, глав, страниц) / ссылка на ресурс	Семестр	Кол-во часов
Анализ материалов судебной практики по темам	ЭУМД, доп. лит. № 1. Информационно-справочная система "Гарант". Судебные и нормативные акты РФ Судебные и нормативные акты РФ // https://sudact.ru/	4	30
Изучение монографий, учебников, научных статей по темам	ПУМД, осн. лит. № 1-4, доп. лит.: 1,2	4	28
подготовка к дифференцированному зачету	ПУМД, осн. лит. № 1-4, доп. лит.: 1,2	4	13,5

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации

Контроль качества освоения образовательной программы осуществляется в соответствии с Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов учебной деятельности обучающихся.

6.1. Контрольные мероприятия (КМ)

№ КМ	Се-местр	Вид контроля	Название контрольного мероприятия	Вес	Макс. балл	Порядок начисления баллов	Учитывается в ПА
1	4	Текущий контроль	Проверка знаний в письменной форме по темам раздела 1	0,2	10	Проверяются знания студентов, усвоенные в результате изучения теоретических вопросов по вопросам разделов и тем дисциплины в разделе № 1. Студенту выдается контрольная работа с одним заданием. Ответ	дифференцированный зачет

						дается в письменной форме. На мероприятие отводится одно практическое занятие. Для ответа на письменный вопрос отводится 90 минут. Правильный ответ - 10 баллов. Неполный ответ, наличие неточностей в ответе - в зависимости от количества неточностей от 9 до 1 балла. Неправильный ответ/отсутствие ответа на вопрос - 0 баллов.	
2	4	Текущий контроль	Проверка знаний в письменной форме по темам 2 раздела: трудовой стаж, пенсионное обеспечение	0,2	10	Проверяются знания студентов, усвоенные в результате изучения теоретических и практических вопросов тем дисциплины в разделе № 2. Студенту выдается контрольная работа с одним заданием. Ответ дается в письменной форме. На мероприятие отводится одно практическое занятие 2 ак. часа. Для ответа на письменный вопрос отводится 90 минут. Правильный ответ - 10 баллов. Неполный ответ, наличие неточностей в ответе - в зависимости от количества неточностей от 9 до 1 балла. Неправильный ответ/отсутствие ответа на вопрос - 0 баллов.	дифференцированный зачет
3	4	Текущий контроль	Проверка решения задач	0,3	30	Проверяются знания студентов, усвоенные в результате самостоятельной работы, решения практических вопросов тем дисциплины в разделе № 2. Студенту выдается практикум по самостоятельной работе студентов, который содержит задачи по теме "Трудовой договор", темам особенной части ПСО, в общей сложности в количестве 30. 1. Тема - трудовой договор,	дифференцированный зачет

						трудоустройство и пенсионное обеспечение – 10 задач (10 часов). 2. Тема пособия – 6 задач (4 часа). 3. Тема социальное страхование и социальное обслуживание – 6 задач (4 часа). 4. Тема государственная социальная помощь и иные виды социальных выплат – 3 задачи (2 часа). Ответ дается в письменной форме. Задачи проверяются на одном из практических занятий, соответствующих теме, по которой они решены. Каждая правильно решенная задача оценивается в 1 балл. Максимальное количество баллов – 30.	
4	4	Текущий контроль	Проверка знаний в устной форме (мозговой штурм-коллоквиум)	0,1	10	Проверяются знания студентов, усвоенные в результате изучения теоретических вопросов по вопросам разделов и тем дисциплины. Студенту задаются 5 блиц-вопросов в устной форме. На мероприятие отводится одно практическое занятие. Для ответа на устный вопрос отводится 5 минут. Правильный ответ - 2 балла за каждый вопрос. Неполный ответ, наличие неточностей в ответе - 1 балл. Неправильный ответ/отсутствие ответа на вопрос - 0 баллов.	дифференцированный зачет
5	4	Текущий контроль	Деловая игра	0,2	10	Оценивается работа участников в команде, исполнение ролей участников игры, применение знаний учебного материала, взаимодействие участников, правильность прохождения всех стадий деловой игры. Преподаватель подводит итоги игры; студенты также могут поделиться своими впечатлениями об	дифференцированный зачет

					игре. Преподаватель подводит итоги игры; студенты также могут поделиться своими впечатлениями об игре. Максимальное количество баллов за мероприятие – 10. Из них – 5 баллов за командную работу и 5 баллов за индивидуальную работу в команде. За командную работу баллы начисляются следующим образом: Выступление полно и последовательно раскрывает поставленную проблему, участники группы владеют навыками ораторского искусства, сумели заинтересовать аудиторию, ясно и четко отвечают на заданные аудиторией вопросы, аргументировали свою позицию примерами из практики – 5 баллов, Выступление полно и последовательно раскрывает поставленную проблему, участники группы владеют навыками ораторского искусства, сумели заинтересовать аудиторию, ясно и четко отвечают на заданные аудиторией вопросы – 4 балла, Выступление в целом раскрывает поставленную проблему, участники группы владеют навыками ораторского искусства, дали ответы на заданные аудиторией вопросы – 2 балла, Выступление в целом раскрывает поставленную проблему, участники группы владеют навыками ораторского искусства, не смогли дать ответы на заданные аудиторией вопросы – 1 балл, не соответствует перечисленным критериям – 0 баллов.	
--	--	--	--	--	--	--

						За индивидуальную работу в команде баллы начисляются за вклад в общекомандный результат: студент качественно выполнил все задания, выданные ему при распределении ролей, активно участвовал в дискуссии – 5 баллов; студент не выполнил часть заданий, но активно участвовал в дискуссии – 3 балла; студент выполнил все порученные задания, но в дискуссии участвовал не активно – 2 балла; студент либо не выполнил порученные задания, либо не участвовал дискуссии – 1 балл; невыполнение ни одного из указанных выше условий – 0 баллов.	
6	4	Промежуточная аттестация	Промежуточная аттестация	-	15	На зачете происходит оценивание учебной деятельности обучающихся по дисциплине на основе полученных оценок за контрольно-рейтинговые мероприятия текущего контроля и промежуточной аттестации. По результатам всех выполненных мероприятий текущего контроля в процентном выражении формируется оценка за курс. При условии выполнения всех мероприятий текущего контроля и достижения 60-100 % рейтинга обучающийся получает соответствующую рейтингу оценку. При желании повысить рейтинг за курс обучающийся на очном зачете отвечает на 2 теоретических вопроса и выполняет практическое задание. Максимальное количество баллов за теоретическую часть (два теоретических вопроса) – 10 баллов. За практическое задание выставляется максимальный балл – 5.	дифференцированный зачет

7	4	Бонус	бонус	-	15	Студент представляет копии документов, подтверждающие победу или участие в предметных олимпиадах по темам дисциплины "Право социального обеспечения". Необходимые документы должны быть загружены в соответствующий раздел курса электронного ЮУрГУ. При оценивании результатов мероприятия используется балльно-рейтинговая система оценивания результатов учебной деятельности обучающихся (утверждена приказом ректора от 24.05.2019 г. № 179) +15 % за победу в олимпиаде международного уровня +10 % за победу в олимпиаде российского уровня +5 % за победу в олимпиаде университетского уровня +1 % за участие в олимпиаде +1% за выступление в дискуссии в качестве основного докладчика +10 % за посещение не менее 90 процентов занятий.	дифференцированный зачет
---	---	-------	-------	---	----	--	--------------------------

6.2. Процедура проведения, критерии оценивания

Вид промежуточной аттестации	Процедура проведения	Критерии оценивания
дифференцированный зачет	Зачет проводится в соответствии с расписанием зачетной недели. При подготовке ответов на вопросы и задание билета к зачету в аудитории одновременно может находиться не более 8-10 обучающихся. Ответы на два вопроса билета в устной или письменной форме, выполнение практического задания. Для подготовки к теоретическим вопросам предоставляется 40 минут. Для выполнения практического задания - 30 минут. При подготовке к теоретическим вопросам пользоваться любыми материалами запрещено. При подготовке ответа на практическое задание студент вправе пользоваться любыми материалами, нормативными актами, учебниками, информационными правовыми системами, Интернетом. На теоретические вопросы студент отвечает устно, ответ на практическое задание сдает в письменном виде. Для ответа на теоретический вопрос дается 2-4 минуты. Ответ на практическое задание объемом не	В соответствии с пп. 2.5, 2.6 Положения

	ограничен. Преподаватель вправе задавать дополнительные вопросы в пределах билета как по теоретическим вопросам, так и по практическому заданию.	
--	--	--

6.3. Паспорт фонда оценочных средств

Компетенции	Результаты обучения	№ КМ						
		1	2	3	4	5	6	7
УК-2	Знает: - основные документы, оформляющие трудовые отношения; трудовое законодательство Российской Федерации и ее субъектов, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	++			+		++	
УК-2	Умеет: - определять характер правоотношения и подлежащие применению нормы трудового права	++	+				++	+
УК-2	Имеет практический опыт: - принятия юридически значимых решений по защите социально-трудовых прав работников, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	++	+				++	+
УК-6	Знает: - понятие, сущность, структуру правоотношений в социальной и пенсионной сферах, основания их возникновения, изменения, прекращения	++	+	+	+		++	
УК-6	Умеет: - определять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах в социальной и пенсионной сферах	++	+	+	+		++	+

Типовые контрольные задания по каждому мероприятию находятся в приложениях.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Печатная учебно-методическая документация

а) основная литература:

1. Право социального обеспечения [Текст]: учебник для академического бакалавриата под ред. Ю.П. Орловского.- 3-е изд., перераб. и доп.- М.: Издательство Юрайт, 2017.- 524с.- ISBN 978-5-534-00022-1.
2. Мачульская, Е.Е. Право социального обеспечения [Текст]: учебник / Е.Е. Мачульская.- 2-е изд., перераб. и доп.- М.: Издательство Юрайт; ИД Юрайт, 2012.- 575с.- ISBN 978-5-9916-1365-1 (Издательство Юрайт); ISBN 978-5-9692-1207-7 (ИД Юрайт).
3. Давыденко Е. А. Трудовое право [Текст]: учебное пособие для студентов направления 40.03.01 «Юриспруденция» / Е.А. Давыденко. – Ижевск: ООО «Принт-2» , 2017. – 112 с.
4. Пресняков, М.В. Трудовое право [Текст]: учебник / М.В. Пресняков, С.Е Чанов.- М: Норма: ИНФРА-М, 2013.-352с. ISBN 978-5-91768-391-1(НОРМА).- ISBN 978-5-16- 006860-2 (ИНФРА-М).

б) дополнительная литература:

1. Сулейманова, Г.В. Право социального обеспечения - [Текст]: учебник / Г.В.Сулейманова. -3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2010.- 448с.- Библиогр.: с.438-439.- ISBN 978-5-394-00365-3.

2. Миронов, В.И. Трудовое право: учебник для вузов (+CD)[Текст] / В.И. Миронов.- СПб.: Питер, 2009.- 864с.: ил.- (Серия « Учебник для вузов»).- ISBN 978-5-388-00219.

в) отечественные и зарубежные журналы по дисциплине, имеющиеся в библиотеке:
Не предусмотрены

г) методические указания для студентов по освоению дисциплины:

1. Практикум ТП
2. Практикум

из них: учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студента:

1. Практикум ТП
2. Практикум

Электронная учебно-методическая документация

Нет

Перечень используемого программного обеспечения:

1. Microsoft-Windows(бессрочно)
2. Microsoft-Office(бессрочно)
3. ФГАОУ ВО "ЮУрГУ (НИУ)"-Портал "Электронный ЮУрГУ" (<https://edu.susu.ru>)(бессрочно)

Перечень используемых профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1. -База данных rolpred (обзор СМИ)(бессрочно)

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	№ ауд.	Основное оборудование, стенды, макеты, компьютерная техника, предустановленное программное обеспечение, используемое для различных видов занятий
Контроль самостоятельной работы	306 (4)	Рабочее место преподавателя. Рабочий стол, устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов. Компьютер конфигурации GA-H81M Intel Pentium G3250(3200MHz) LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX. 4Gb 500Gb, видеопроектор, звуковая система. Компьютерный класс на 14 пользователей, файловый сервер, рабочее место системного администратора. Компьютеры конфигурации «Рабочий2» ASUS H110M Intel Pentium 3.0 GHz LGA1151\4Gb\300Gb PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX Круглый стол на 21 место. Всего посадочных мест -36 Входные двери-2 шт. Окна-4 шт Кондиционер -1 Windows 7 PRO Academic Open(лицензия 44811725 , авт. номер 64794754ZZE1011) ; Microsoft Office 2007 Suites VL(номер лицензии 44938186 64929400ZZE1012 Windows2003 Server2003 R2 Standart 32 bit Edition With SP2 End Item Part No P73-02699
Практические занятия и семинары	306 (4)	Рабочее место преподавателя. Рабочий стол, устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов. Компьютер конфигурации GA-H81M Intel Pentium G3250(3200MHz) LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI

		MicroATX. 4Gb 500Gb, видеопроектор, звуковая система. Компьютерный класс на 14 пользователей, файловый сервер, рабочее место системного администратора. Компьютеры конфигурации «Рабочий2» ASUS H110M Intel Pentium 3.0 GHz LGA1151\4Gb\300Gb PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX Круглый стол на 21 место. Всего посадочных мест -36 Входные двери-2 шт. Окна-4 шт Кондиционер -1 Windows 7 PRO Academic Open(лицензия 44811725 , авт. номер 64794754ZZE1011) ; Microsoft Office 2007 Suites VL(номер лицензии 44938186 64929400ZZE1012 Windows2003 Server2003 R2 Standart 32 bit Edition With SP2 End Item Part No P73-02699
Зачет	306 (4)	Рабочее место преподавателя. Рабочий стол, устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов. Компьютер конфигурации GA-H81M Intel Pentium G3250(3200MHz) LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX. 4Gb 500Gb, видеопроектор, звуковая система. Компьютерный класс на 14 пользователей, файловый сервер, рабочее место системного администратора. Компьютеры конфигурации «Рабочий2» ASUS H110M Intel Pentium 3.0 GHz LGA1151\4Gb\300Gb PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX Круглый стол на 21 место. Всего посадочных мест -36 Входные двери-2 шт. Окна-4 шт Кондиционер -1 Windows 7 PRO Academic Open(лицензия 44811725 , авт. номер 64794754ZZE1011) ; Microsoft Office 2007 Suites VL(номер лицензии 44938186 64929400ZZE1012 Windows2003 Server2003 R2 Standart 32 bit Edition With SP2 End Item Part No P73-02699
Лекции	101 (4)	Рабочее место преподавателя. Рабочий стол. Компьютер конфигурации «Рабочий2» Intel Pentium BOX 3.5 GHz. М.плата LGA1151 PCI-E Dsub+DVI+HDMI MicroATX. DDR4 DIMM 8Gb. HDD 24x7 500Гб. Устройства коммутации и усиления аудио и видеосигналов, звуковая система. Проектор EPSON EMP-6100, проекционный экран. Стол преподавателя, трибуна, парты аудиторные- 38 шт. Посадочных мест -114 Окна -5 шт. Вх. двери-2 шт. Windows 10 PRO FOR OEM Software (номер лицензии X20-21484 03425044228139); Microsoft Office 2007 Suites VL(номер лицензии 44938186 64929400ZZE1012)